

# MTU 2015 | Medarbejdertilfredshedsundersøgelse

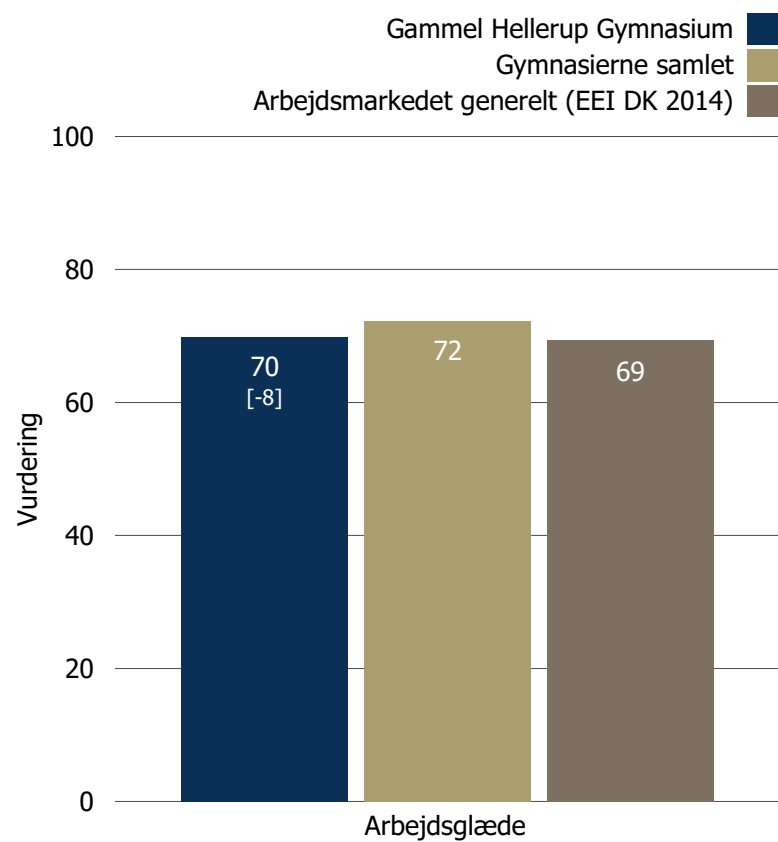
Gammel Hellerup Gymnasium

Svarprocent: 77% (83 besvarelser ud af 108 mulige)

Præsentation



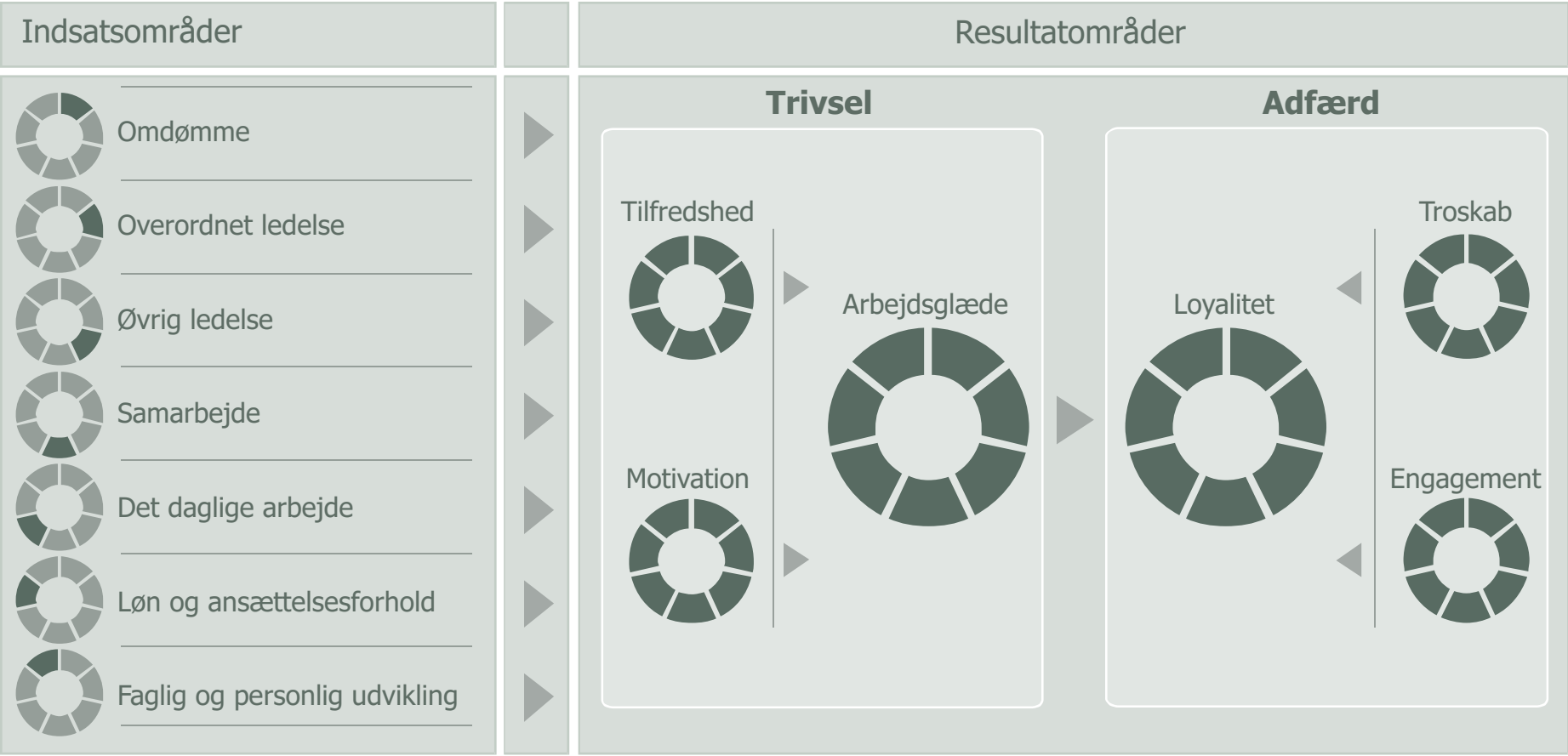
# Sammenfatning af undersøgelsens resultater



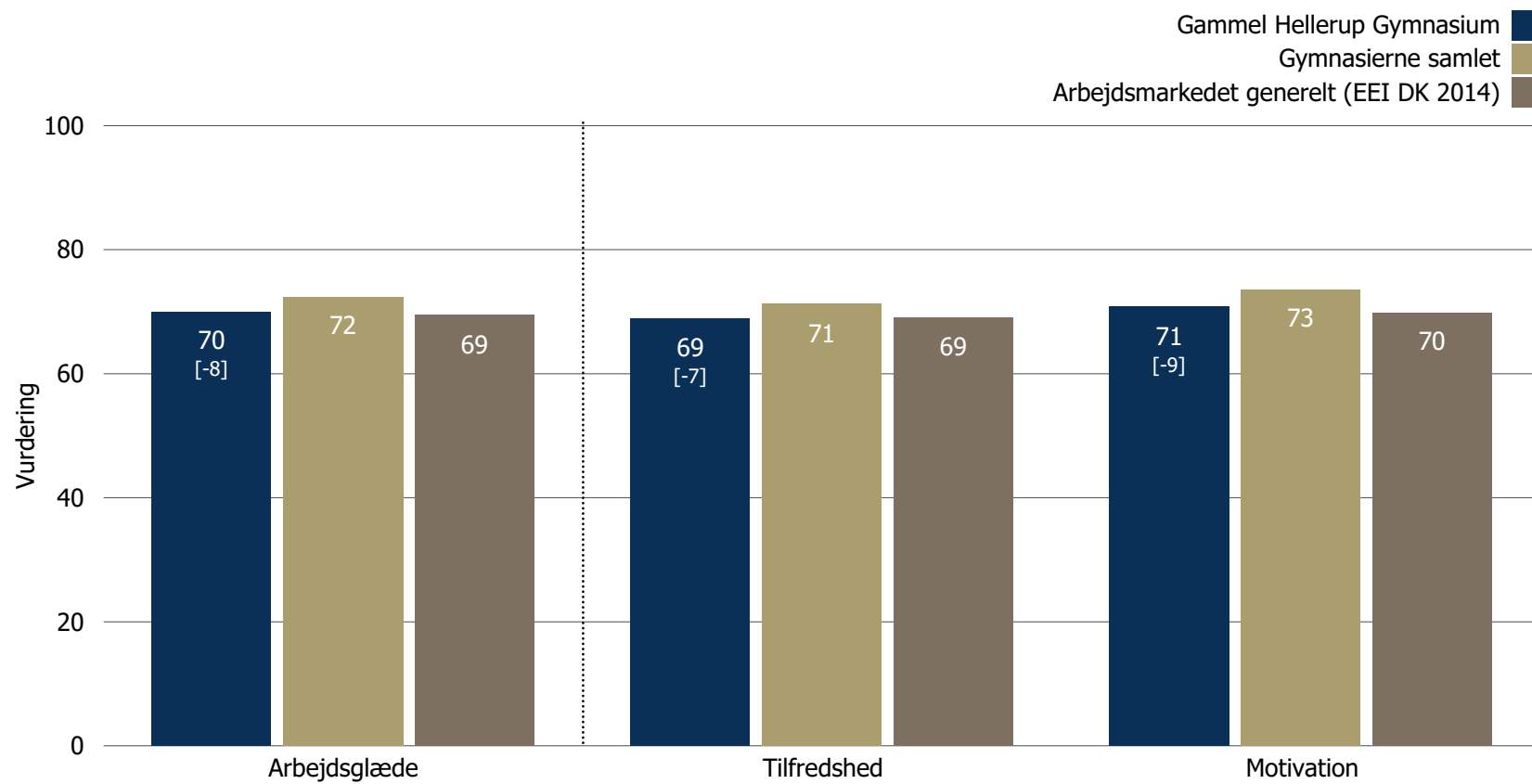
## Tolkning af resultatet

80 - 100 Point	▶ Meget høj Arbejdsglæde
70 - 79 Point	▶ Høj Arbejdsglæde
60 - 69 Point	▶ Middel Arbejdsglæde
50 - 59 Point	▶ Lav Arbejdsglæde
Under 50 Point	▶ Meget lav Arbejdsglæde

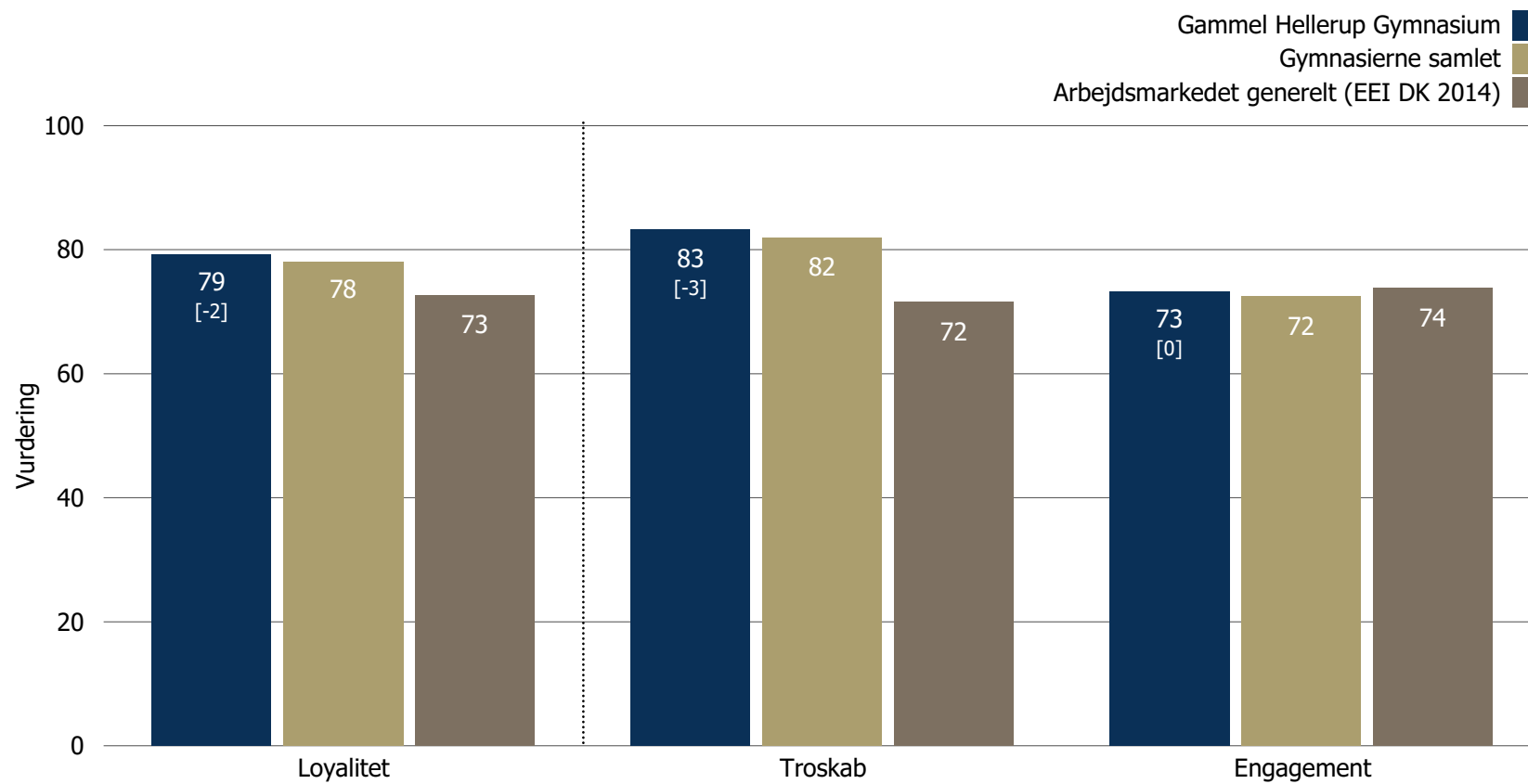
# Modellen



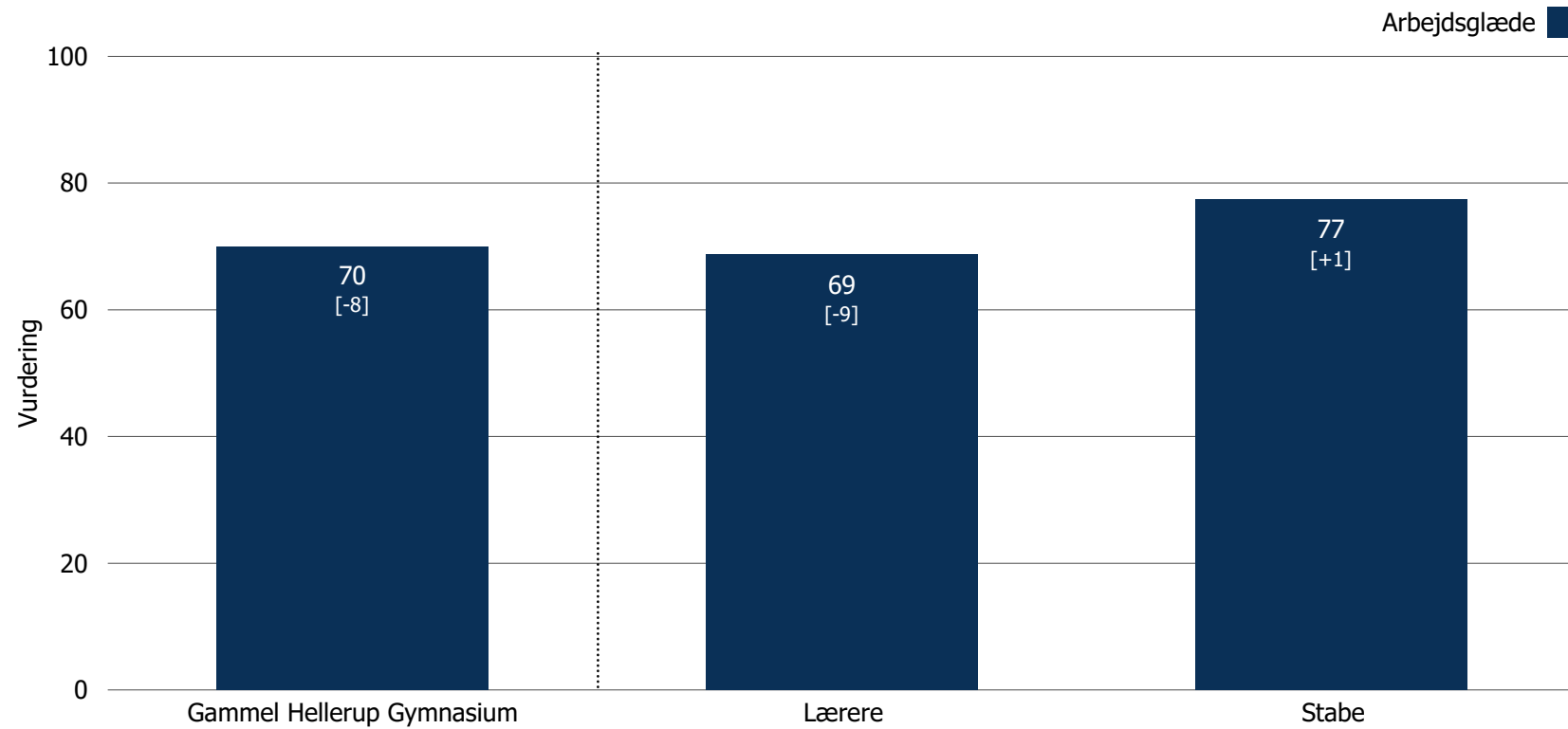
# Arbejdsglæde



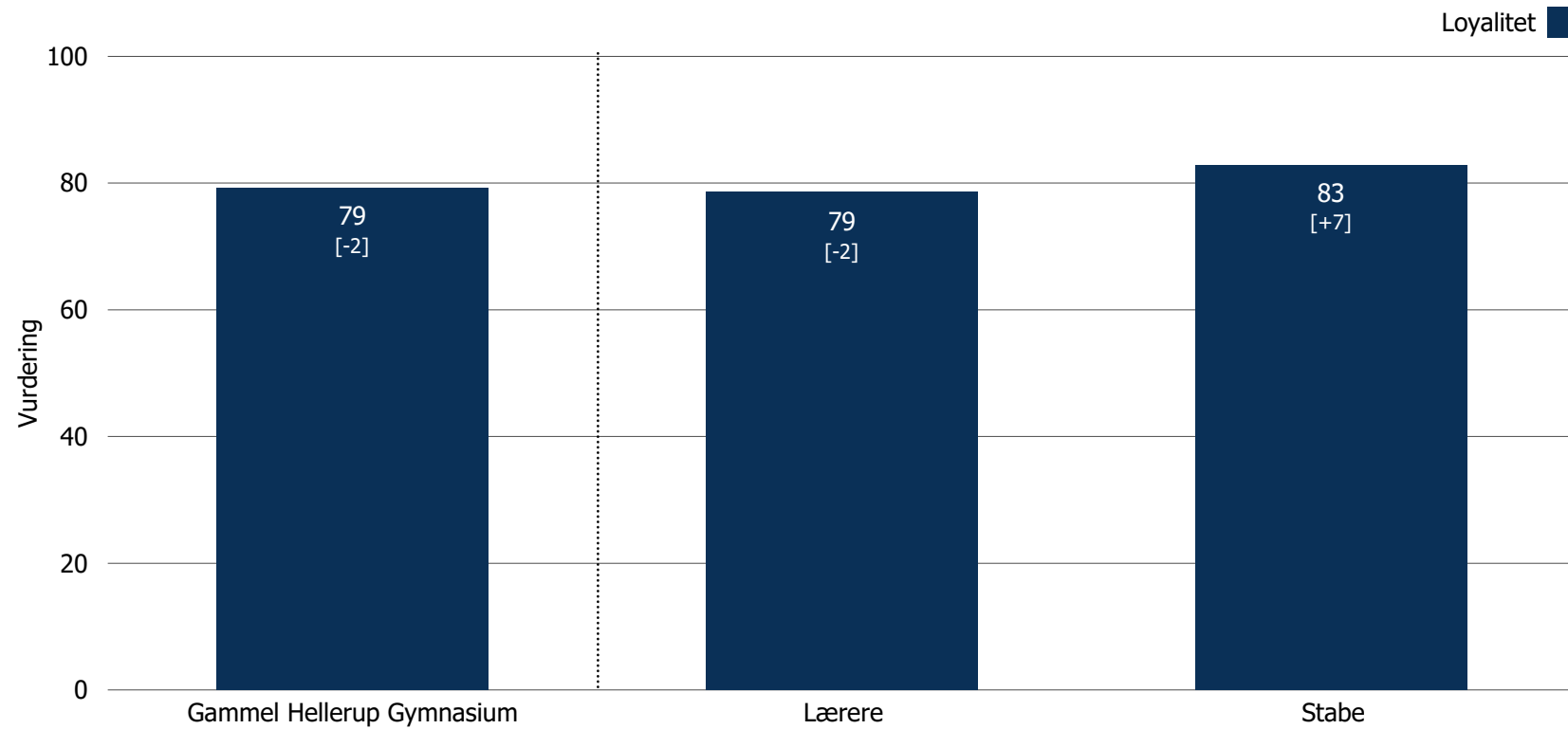
# Loyalitet



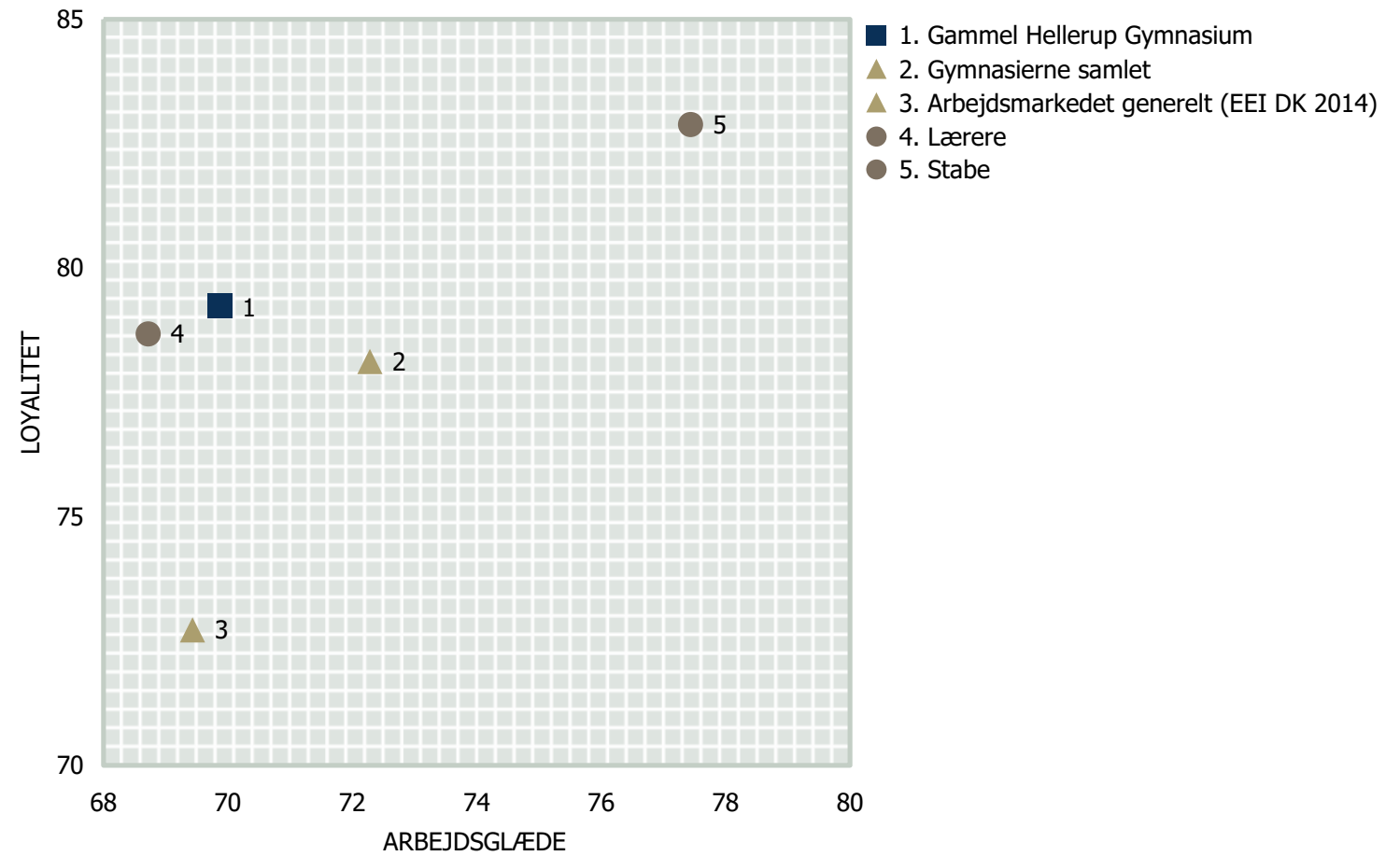
# Arbejdsglæde og Loyalitet på Gammel Hellerup Gymnasium



# Arbejdsglæde og Loyalitet på Gammel Hellerup Gymnasium

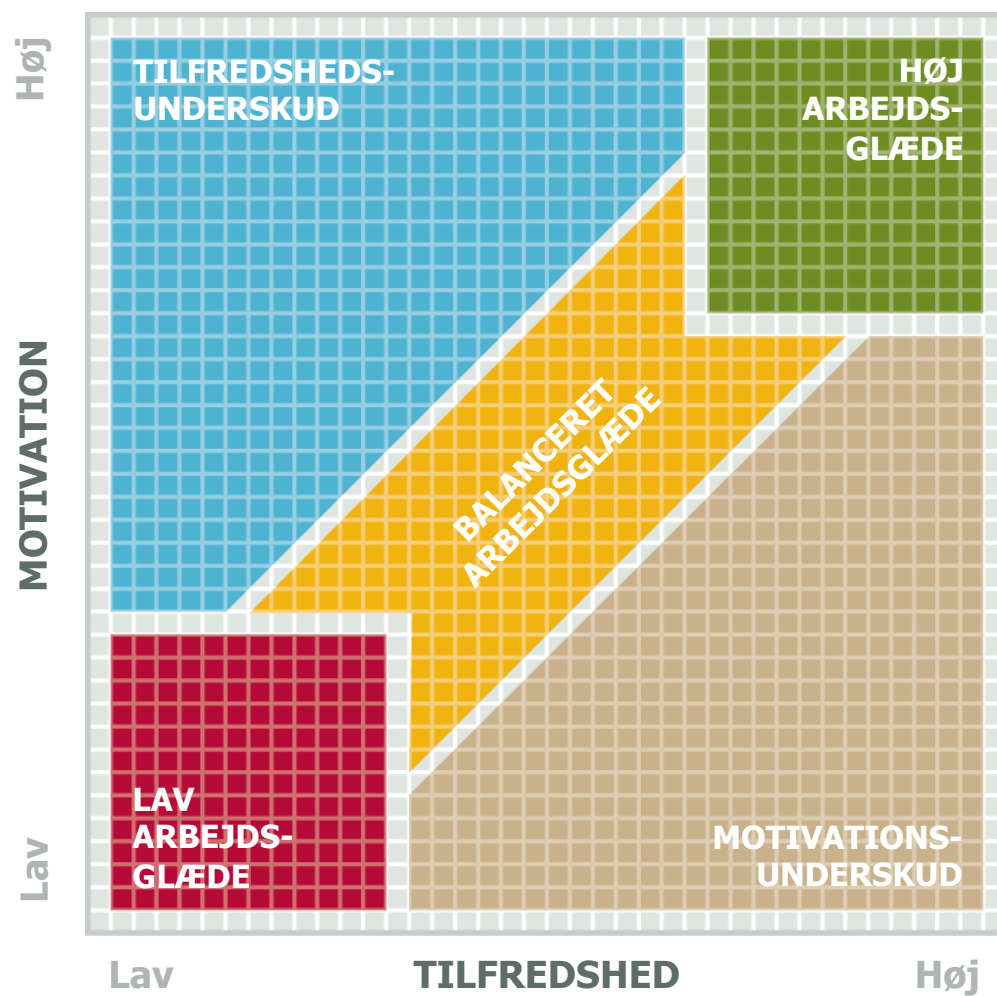


# Arbejdsglæde og Loyalitet på tværs af Gammel Hellerup Gymnasium

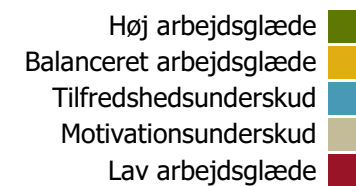




# Arbejdsglædesegmentering



# Arbejdsglædesegmentering



Gammel Hellerup Gymnasium



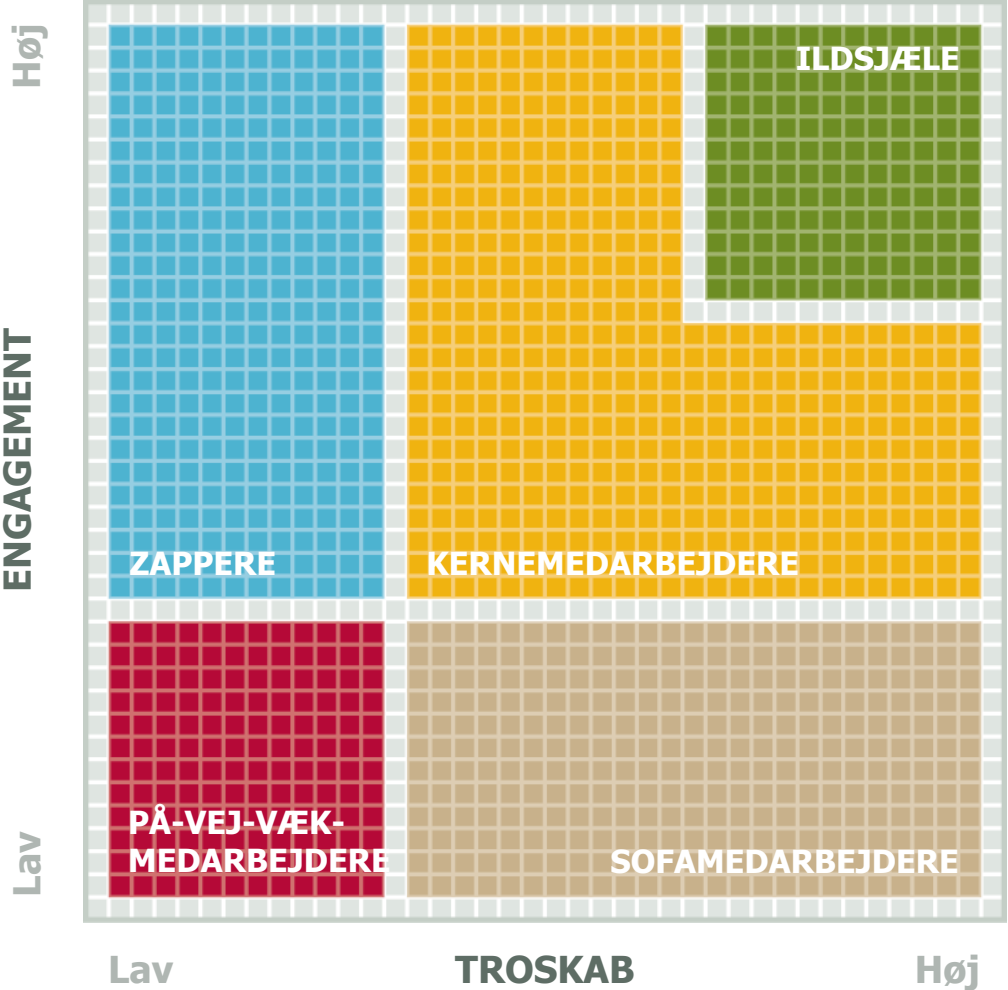
Gymnasierne samlet



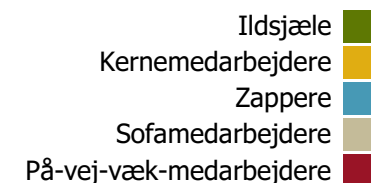
Arbejdsmarkedet generelt (EEI DK 2014)



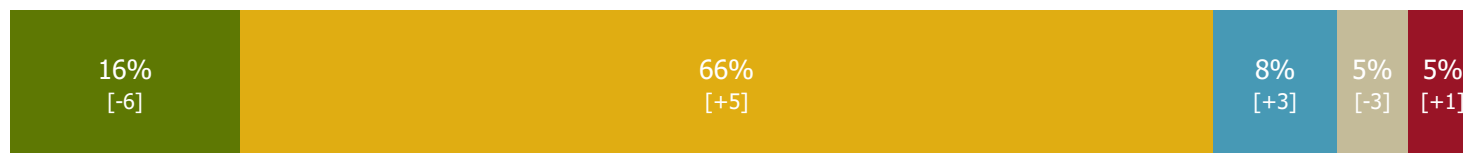
# Loyalitetssegmentering



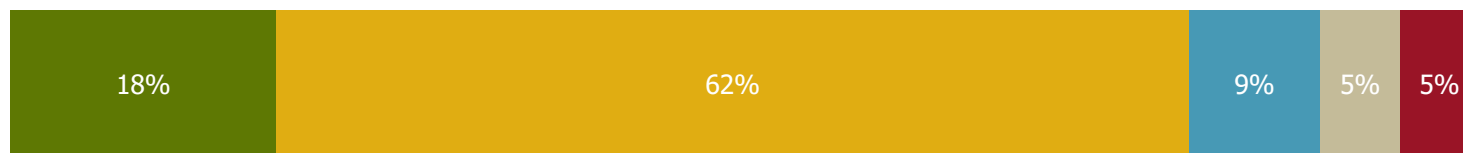
# Loyalitetssegmentering



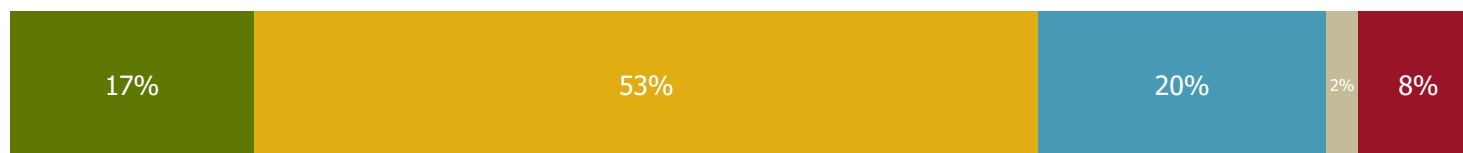
Gammel Hellerup Gymnasium



Gymnasierne samlet

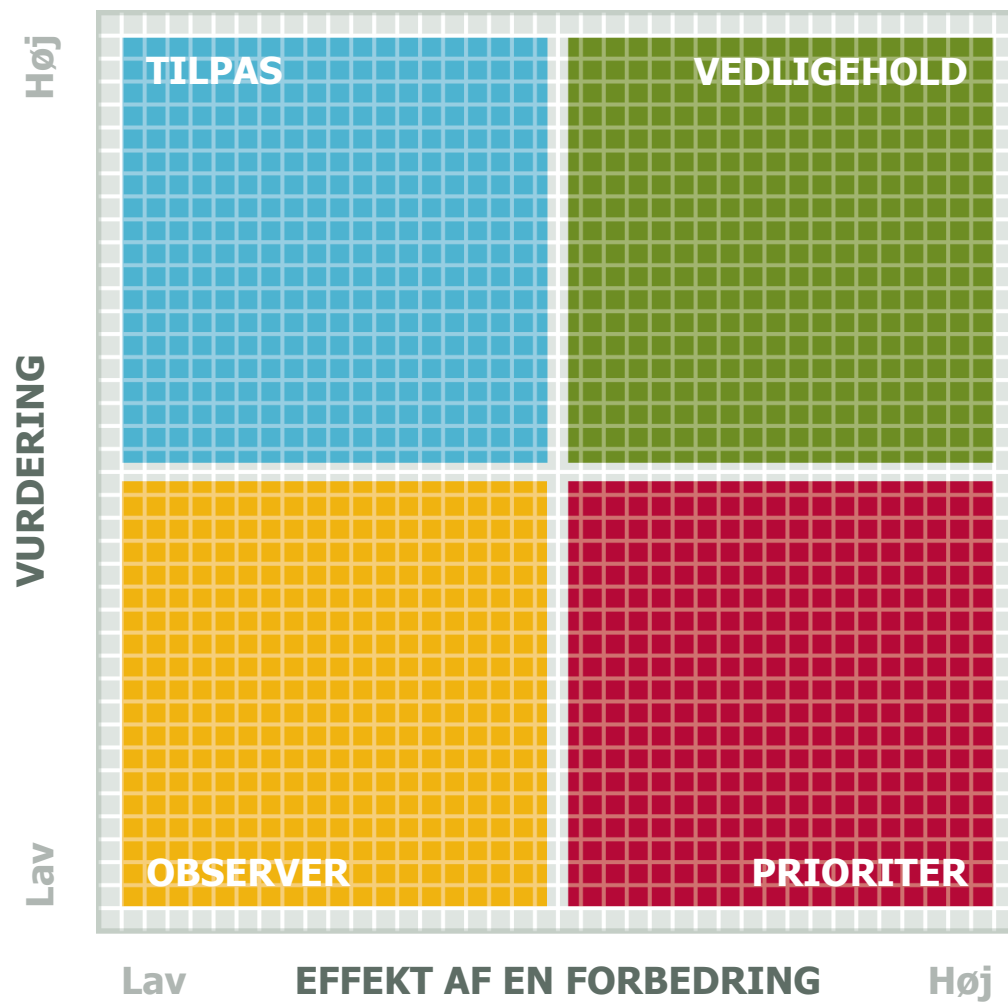


Arbejdsmarkedet generelt (EEI DK 2014)

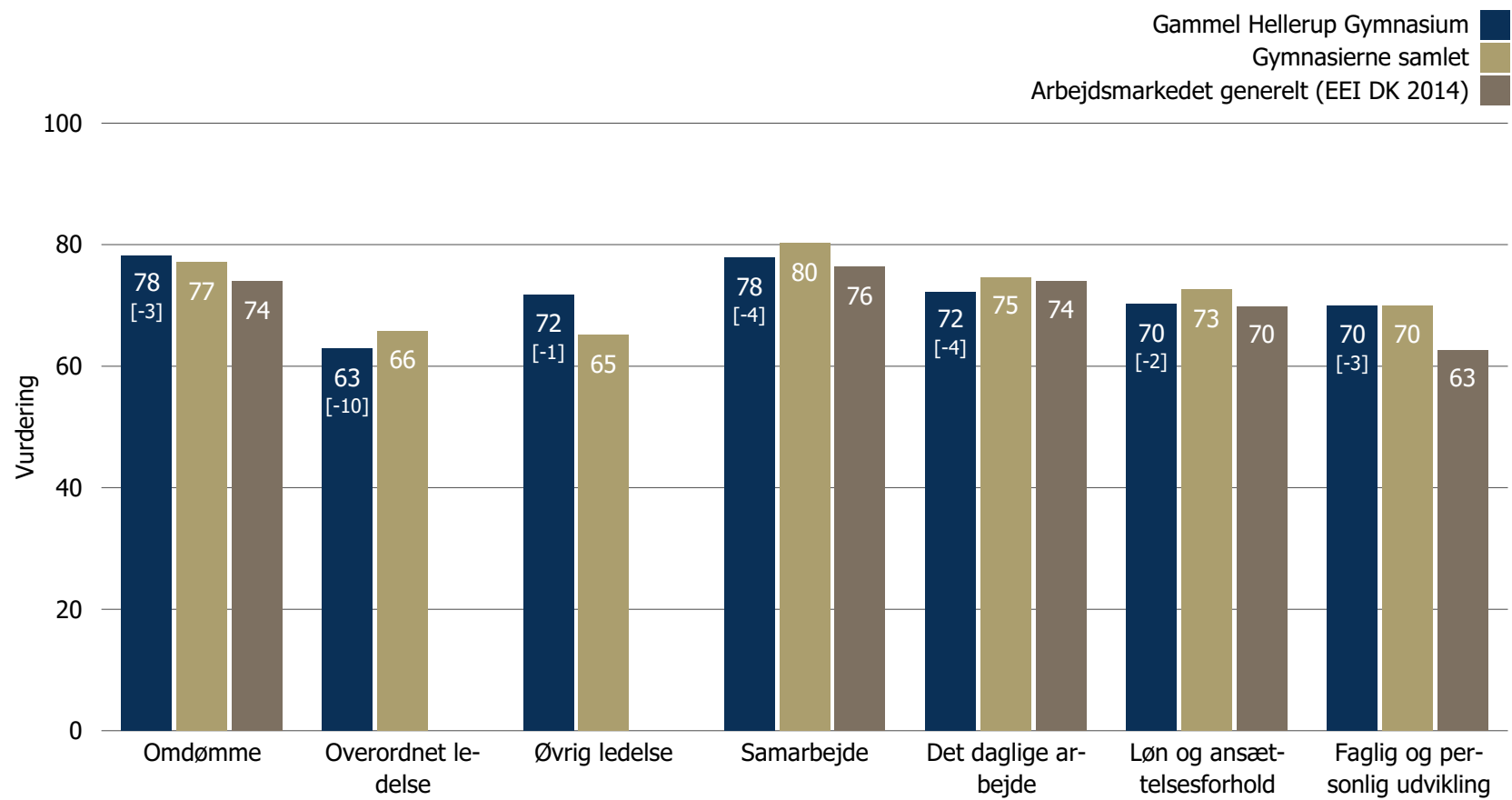


# Hvordan skaber du større Arbejdsglæde?

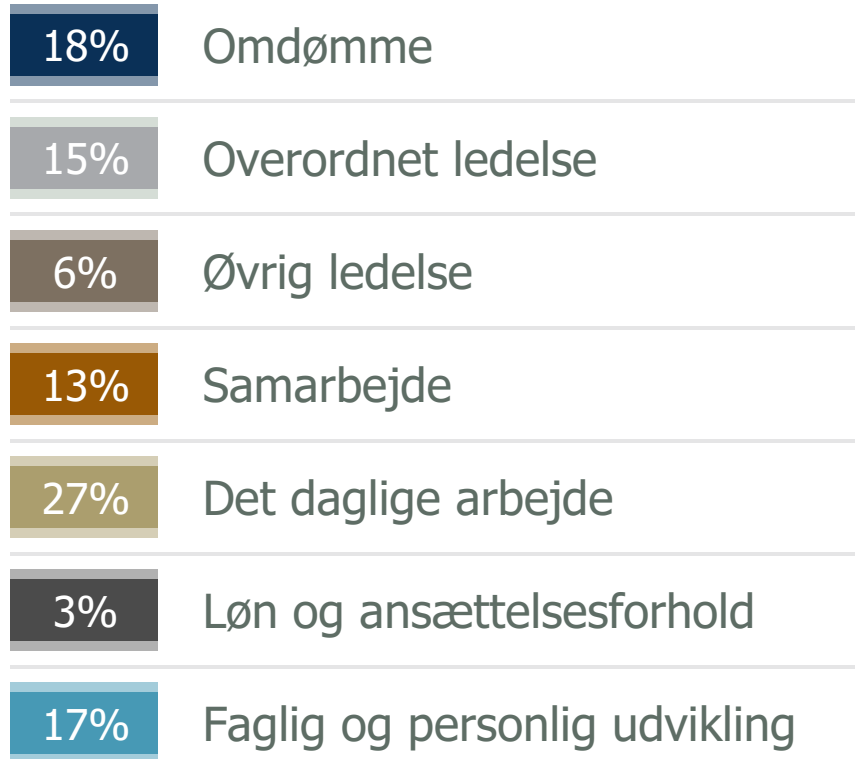
---



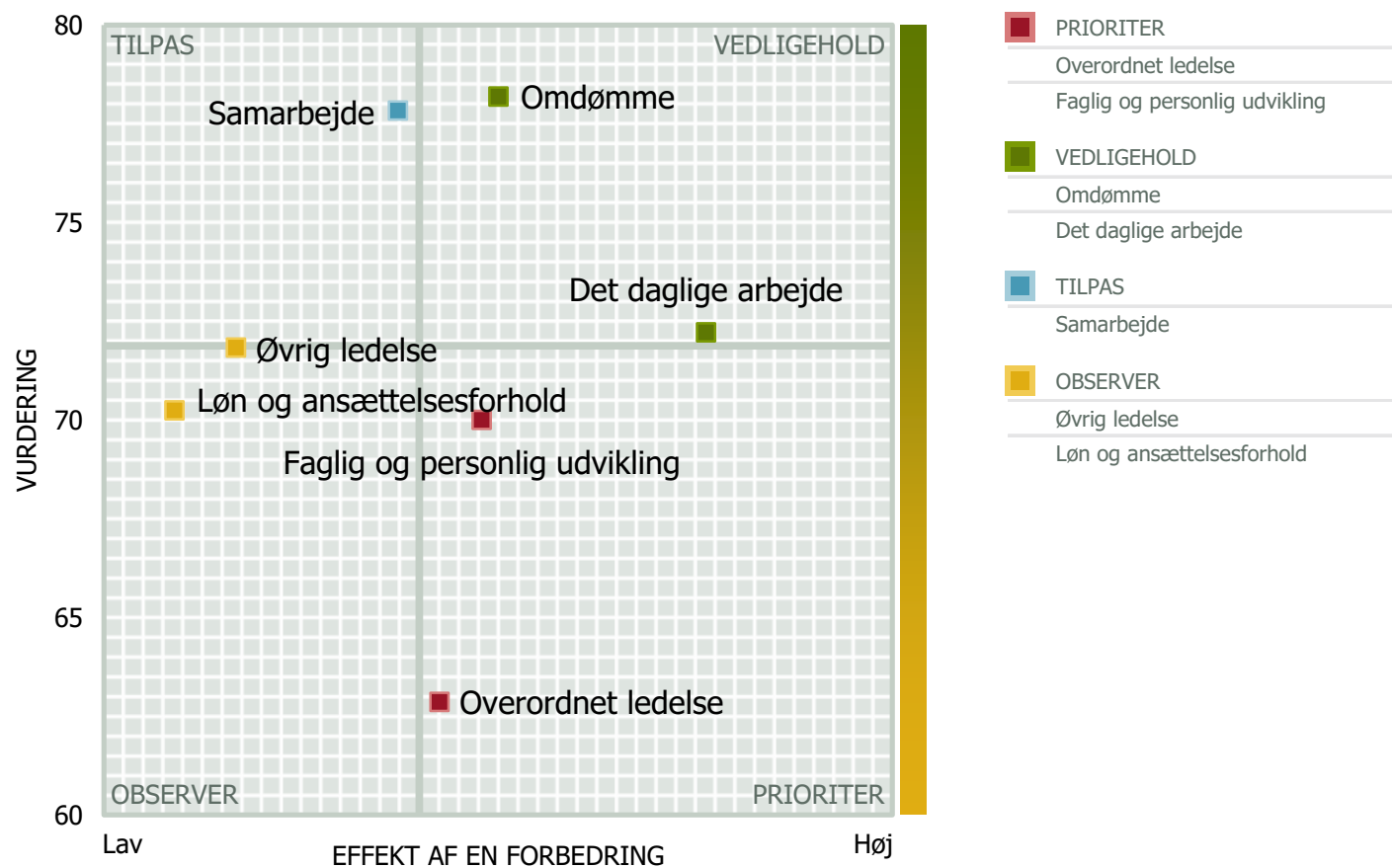
# Vurdering af Indsatsområder



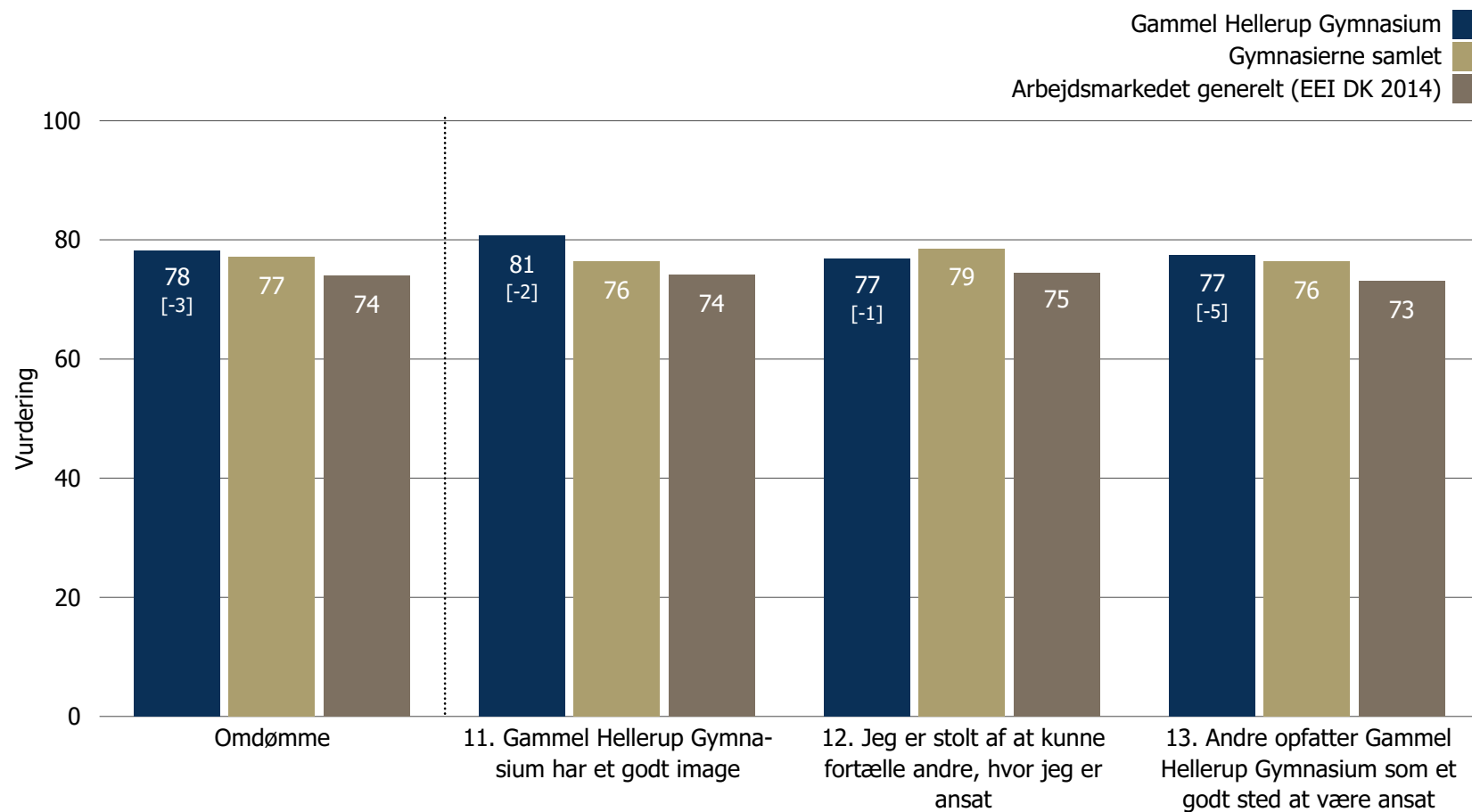
# Effekt på Arbejdsglæde

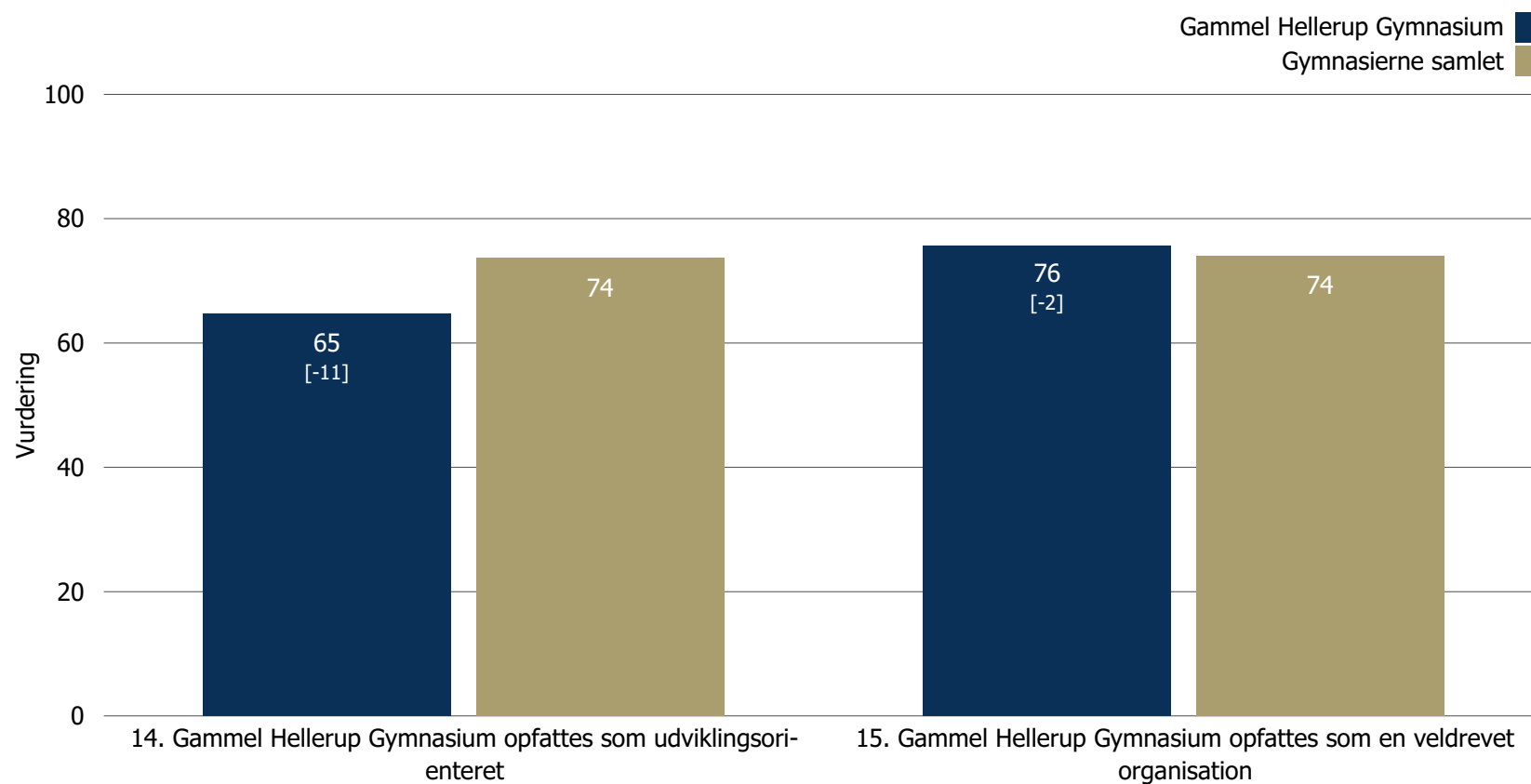


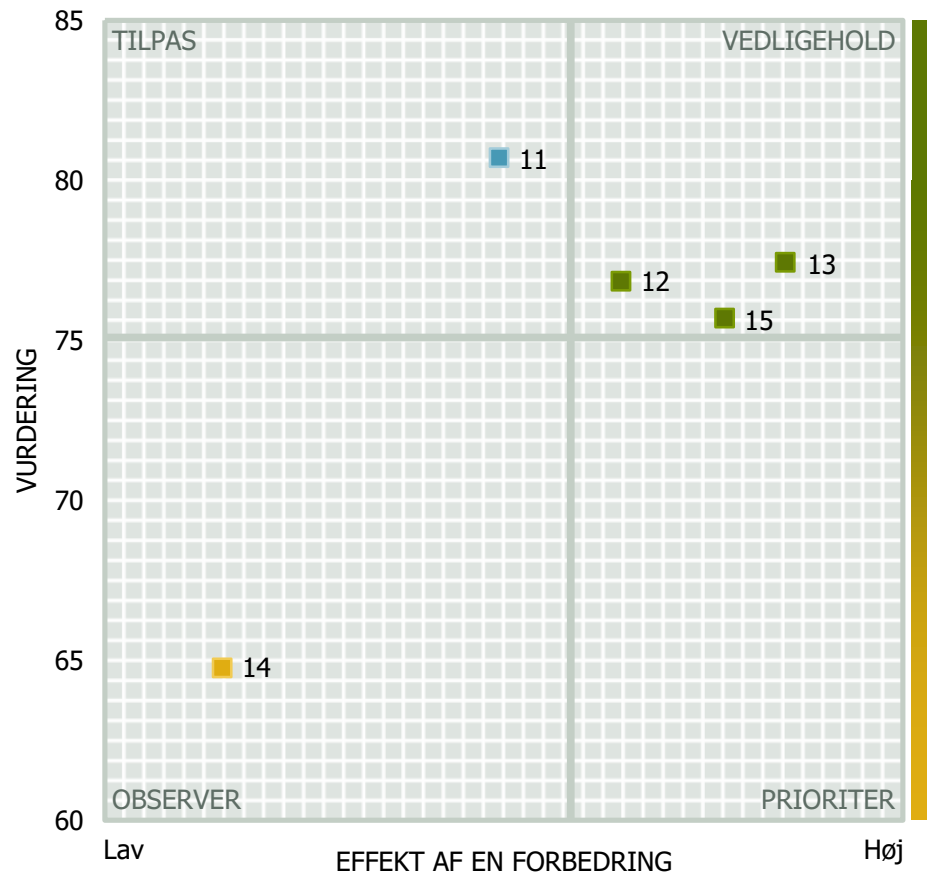
# Overordnet prioriteringskort











- **PRIORITER**  
 [Ingen punkter]

---

- **VEDLIGEHOOLD**  
 12. Jeg er stolt af at kunne fortælle andre, hvor jeg er ansat  
 13. Andre opfatter Gammel Hellerup Gymnasium som et godt sted at være ansat  
 15. Gammel Hellerup Gymnasium opfattes som en veldrevet organisation

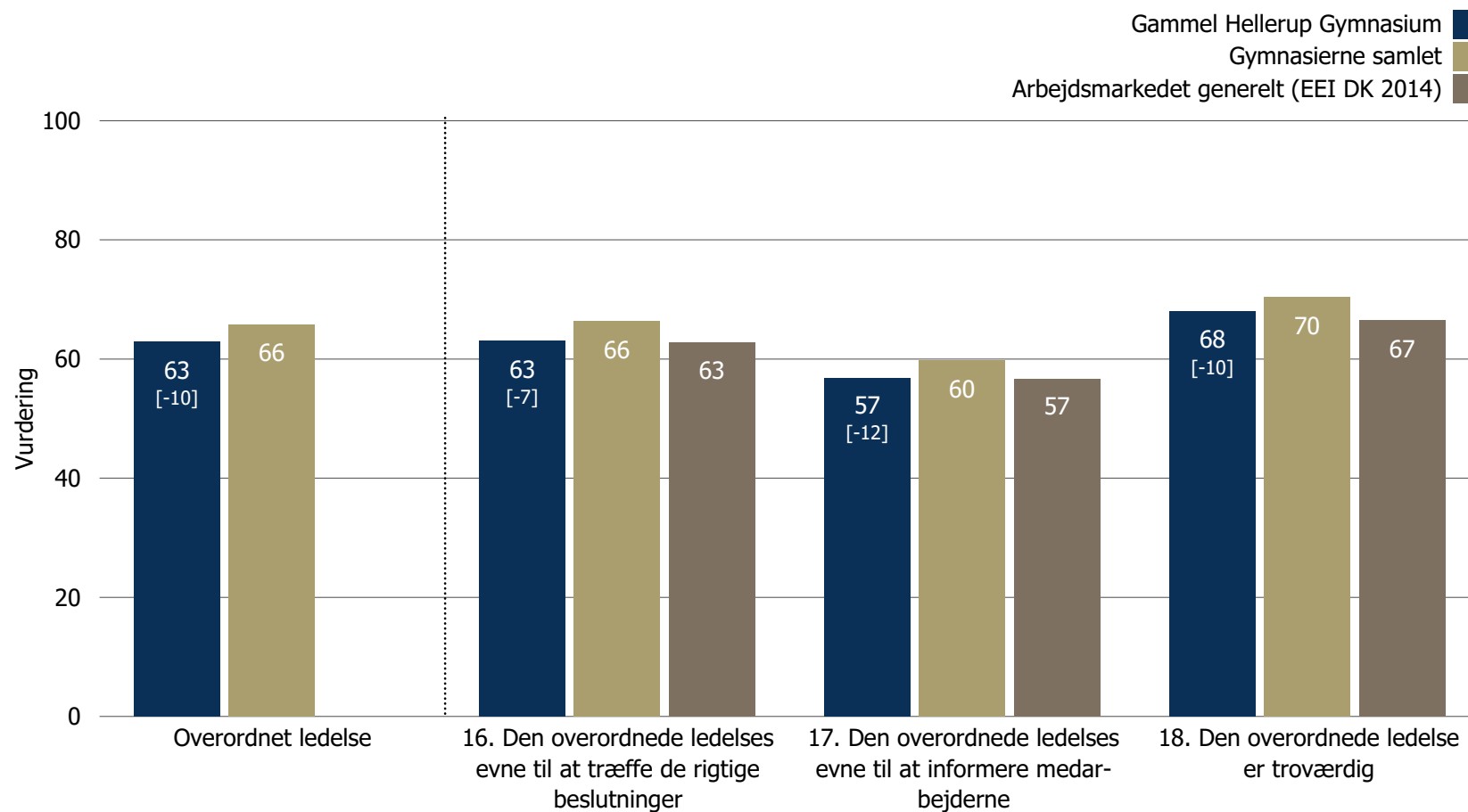
---

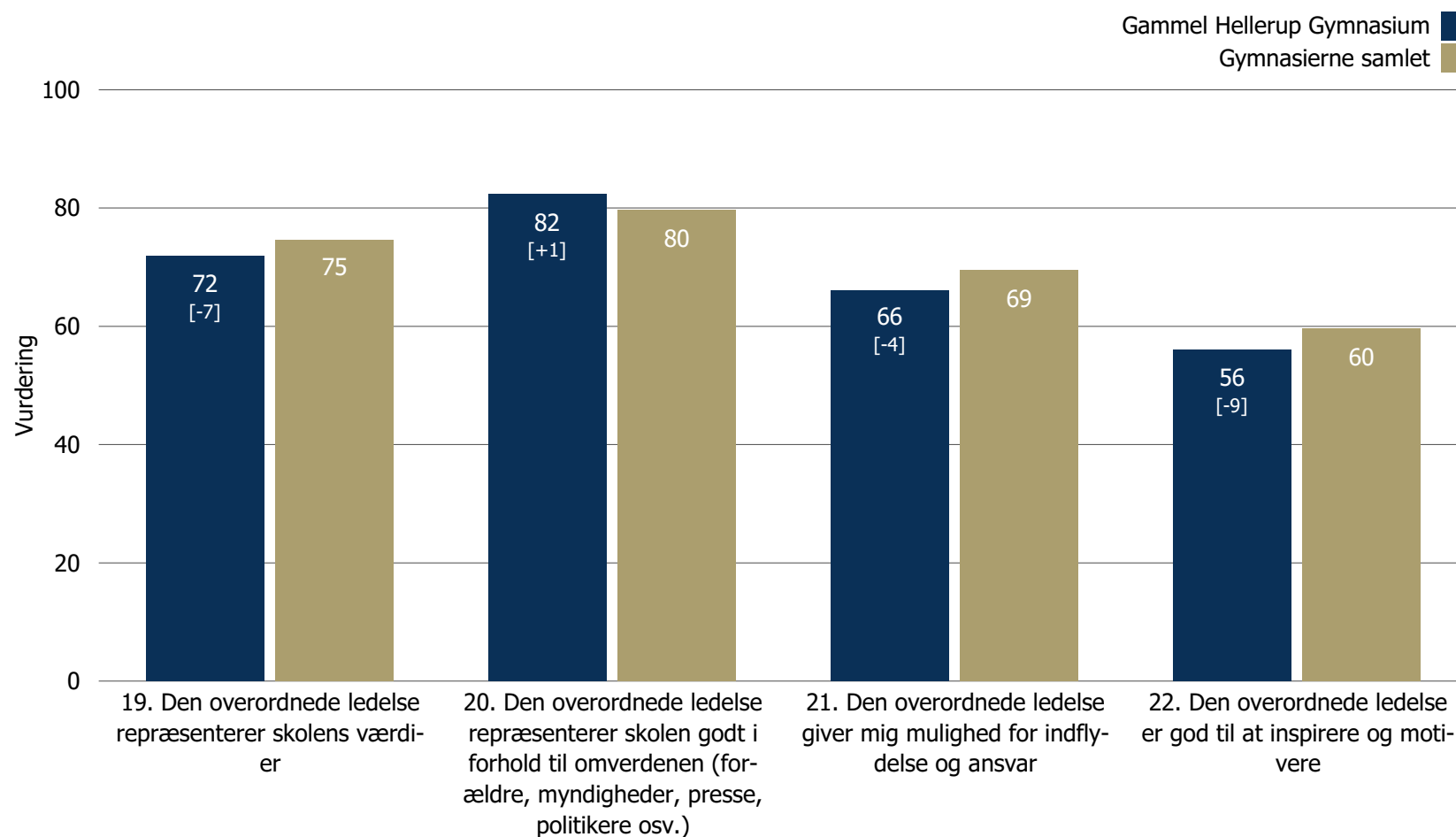
- **TILPAS**  
 11. Gammel Hellerup Gymnasium har et godt image

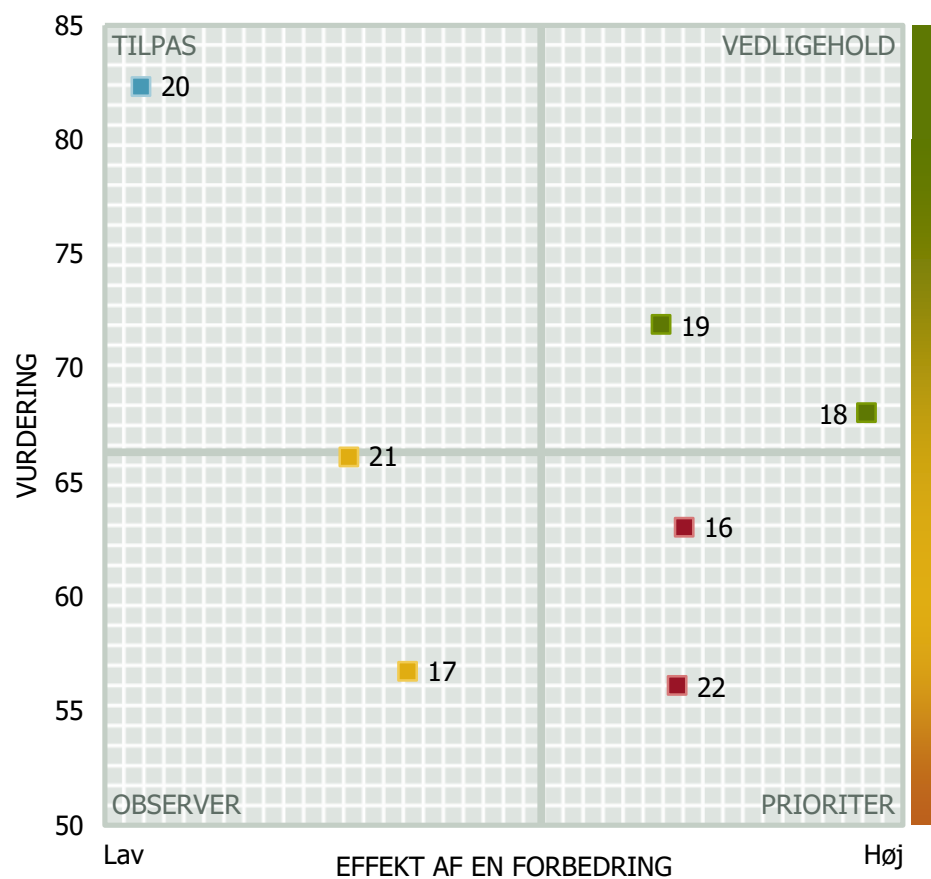
---

- **OBSERVER**  
 14. Gammel Hellerup Gymnasium opfattes som udviklingsorienteret

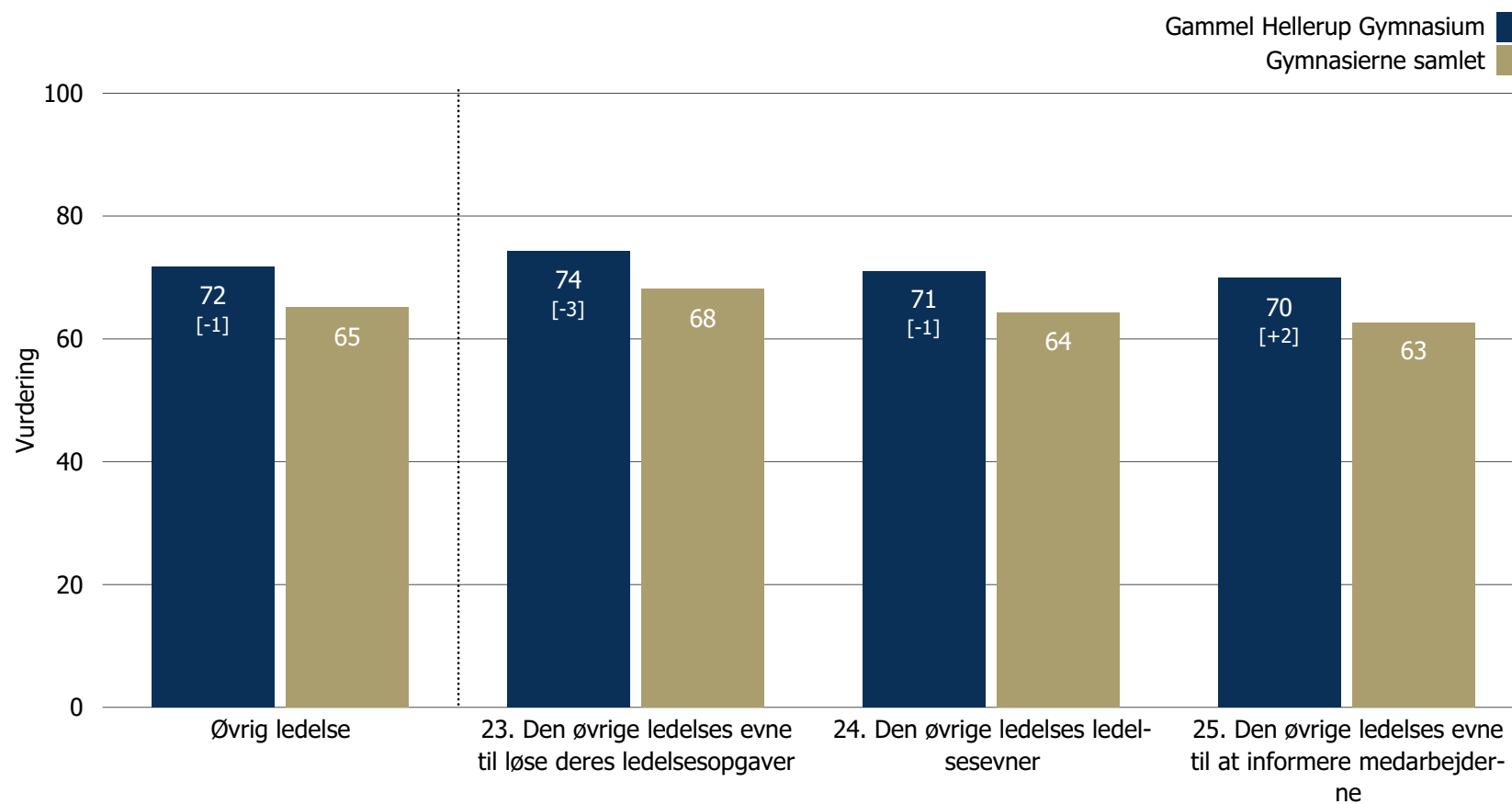
# Overordnet ledelse

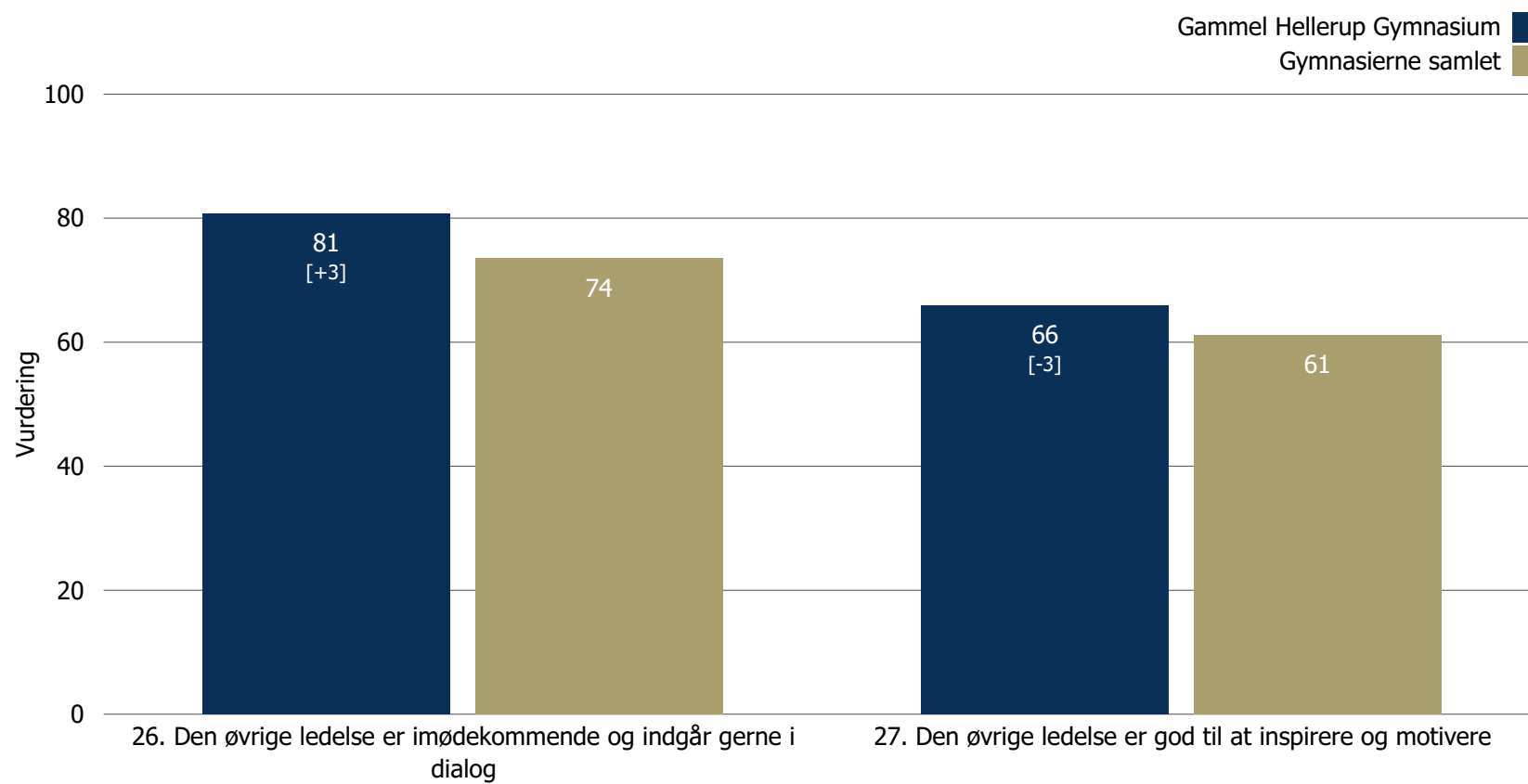




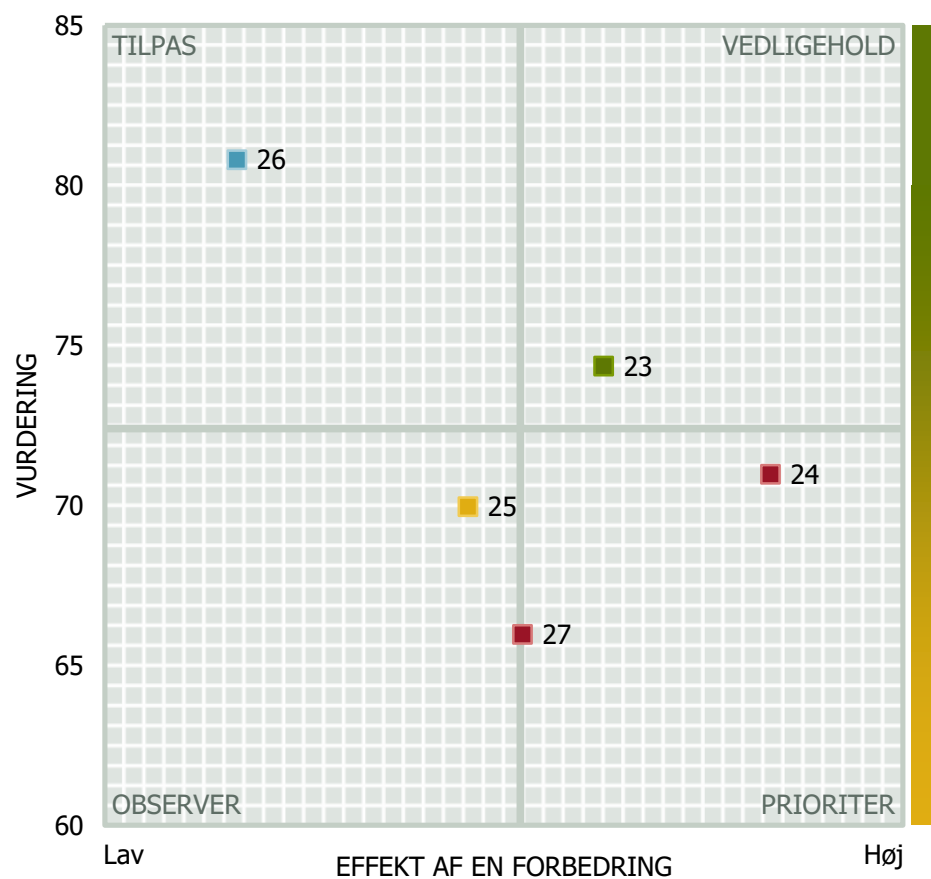


- **PRIORITER**
  - 16. Den overordnede ledelses evne til at træffe de rigtige beslutninger
  - 22. Den overordnede ledelse er god til at inspirere og motivere
  
- **VEDLIGEHOOLD**
  - 18. Den overordnede ledelse er troværdig
  - 19. Den overordnede ledelse repræsenterer skolens værdier
  
- **TILPAS**
  - 20. Den overordnede ledelse repræsenterer skolen godt i forhold til omverdenen (forældre, myndigheder, presse, politikere osv.)
  
- **OBSERVER**
  - 17. Den overordnede ledelses evne til at informere medarbejderne
  - 21. Den overordnede ledelse giver mig mulighed for indflydelse og ansvar

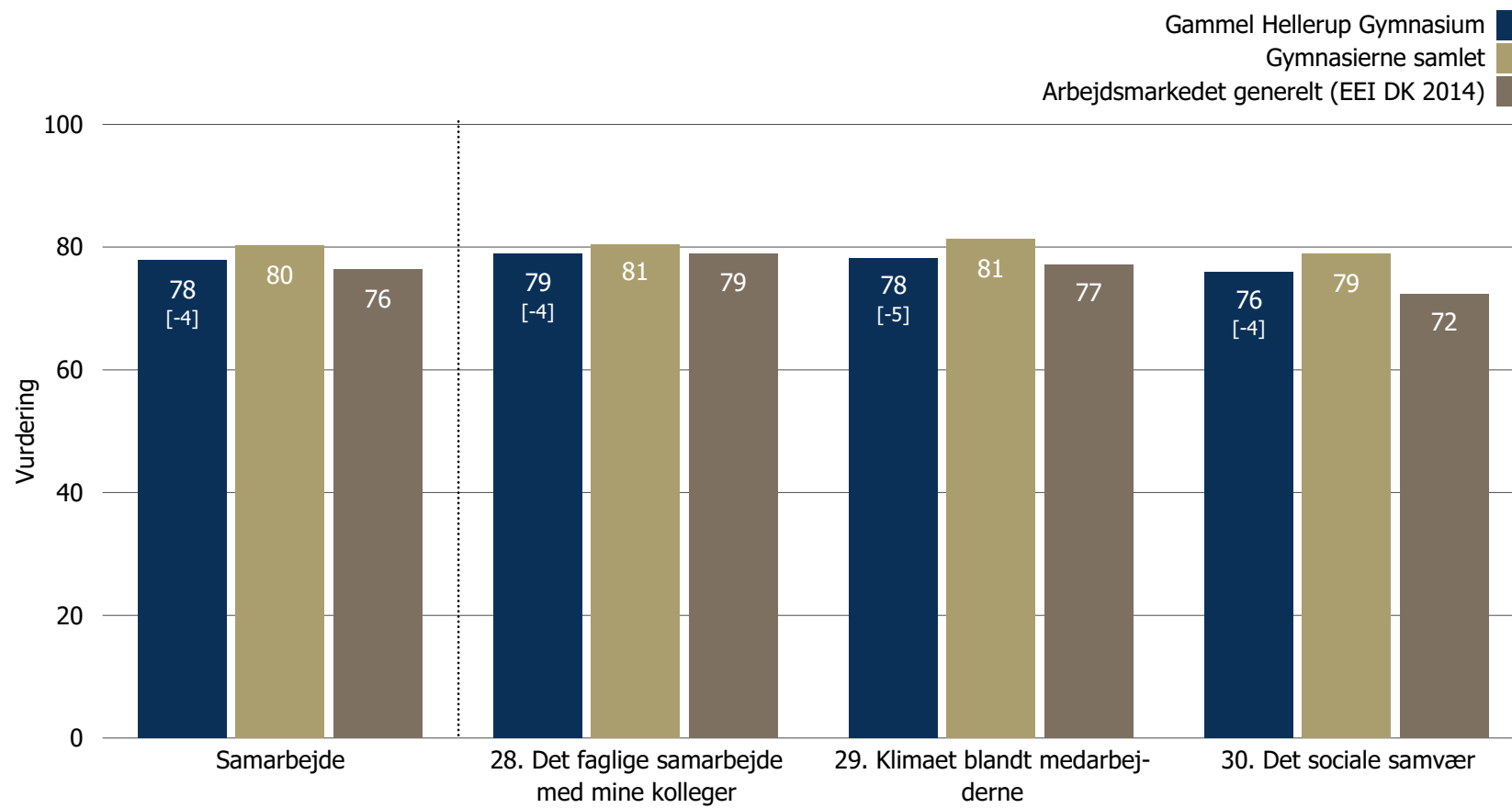


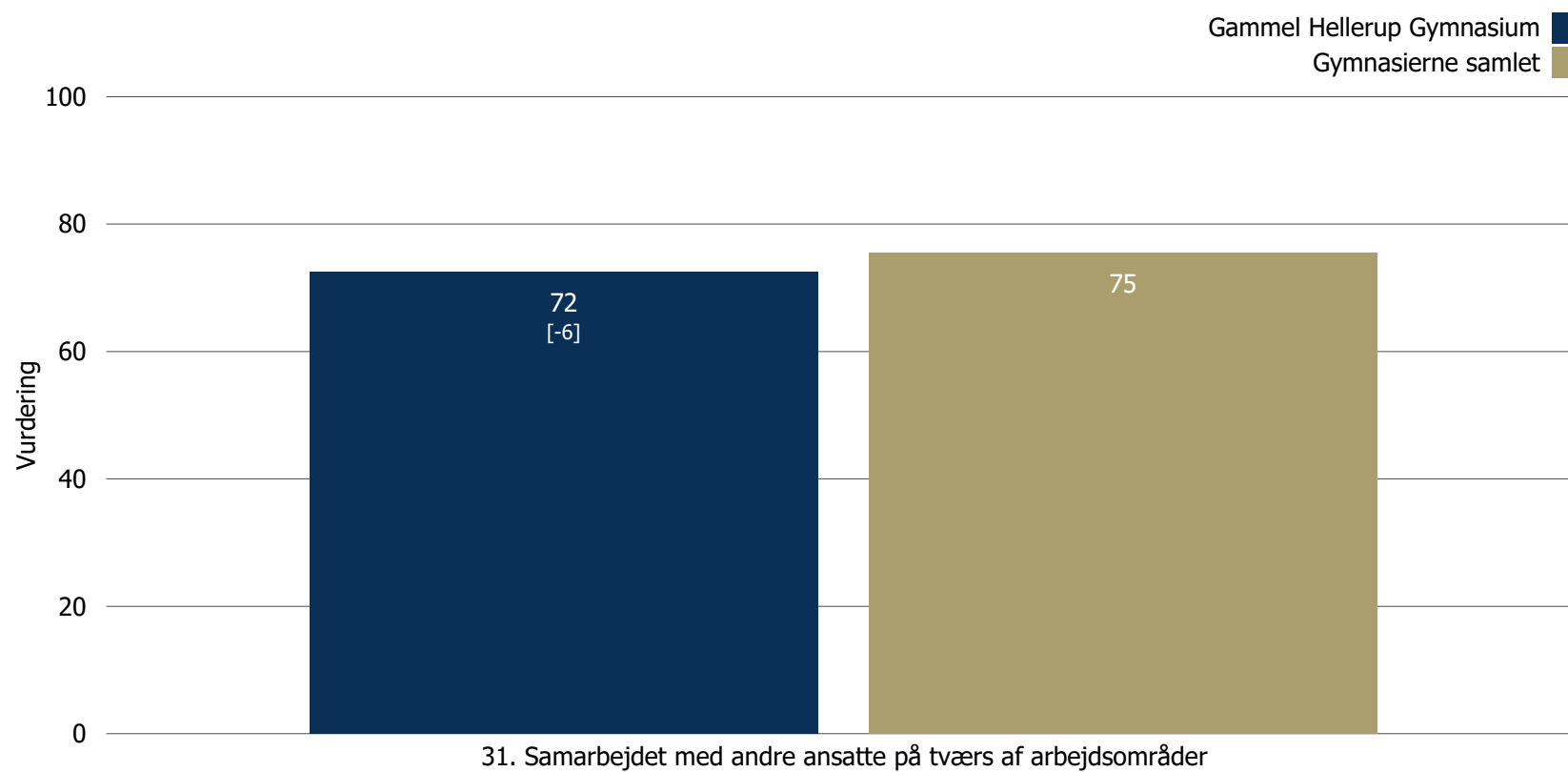


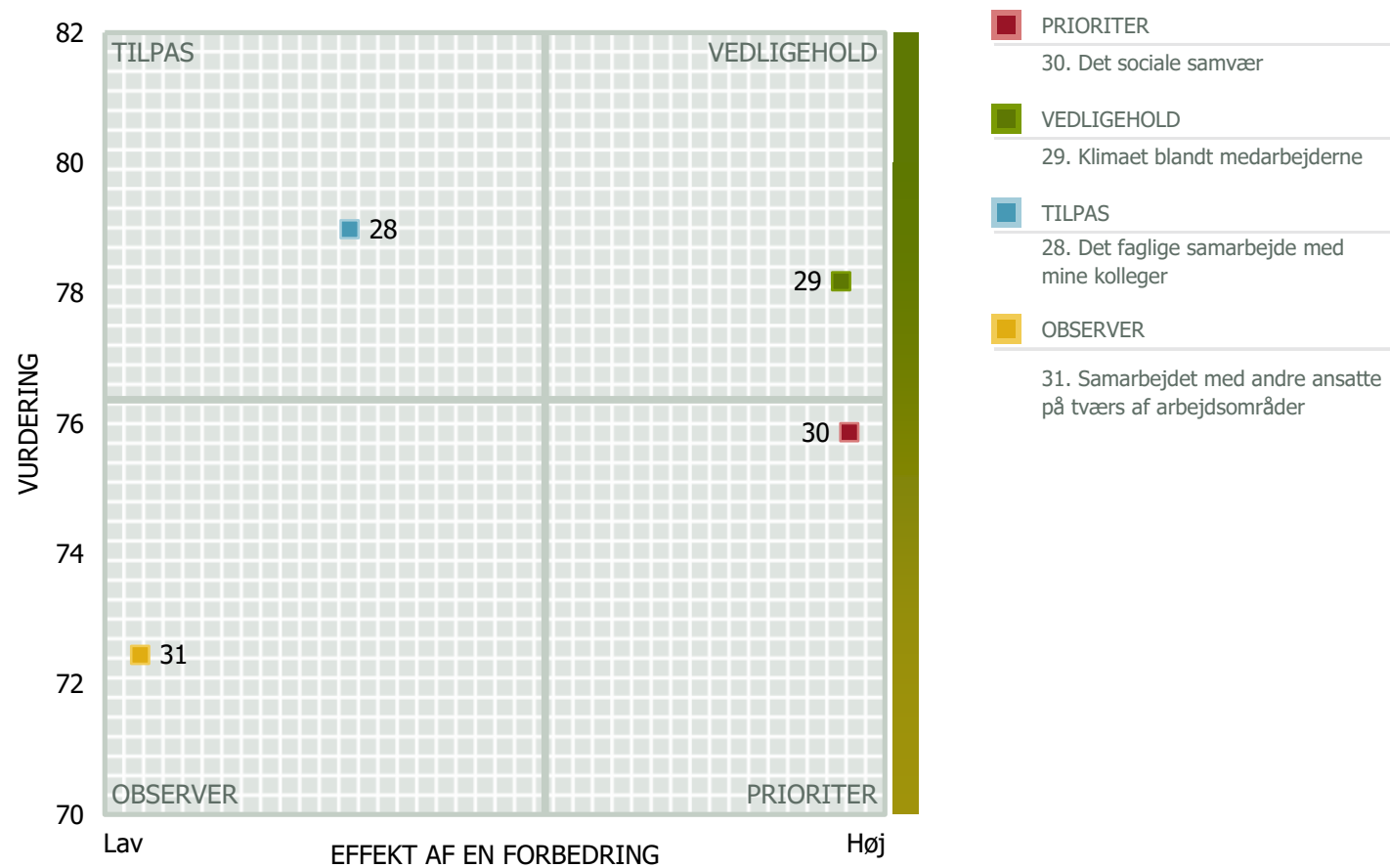


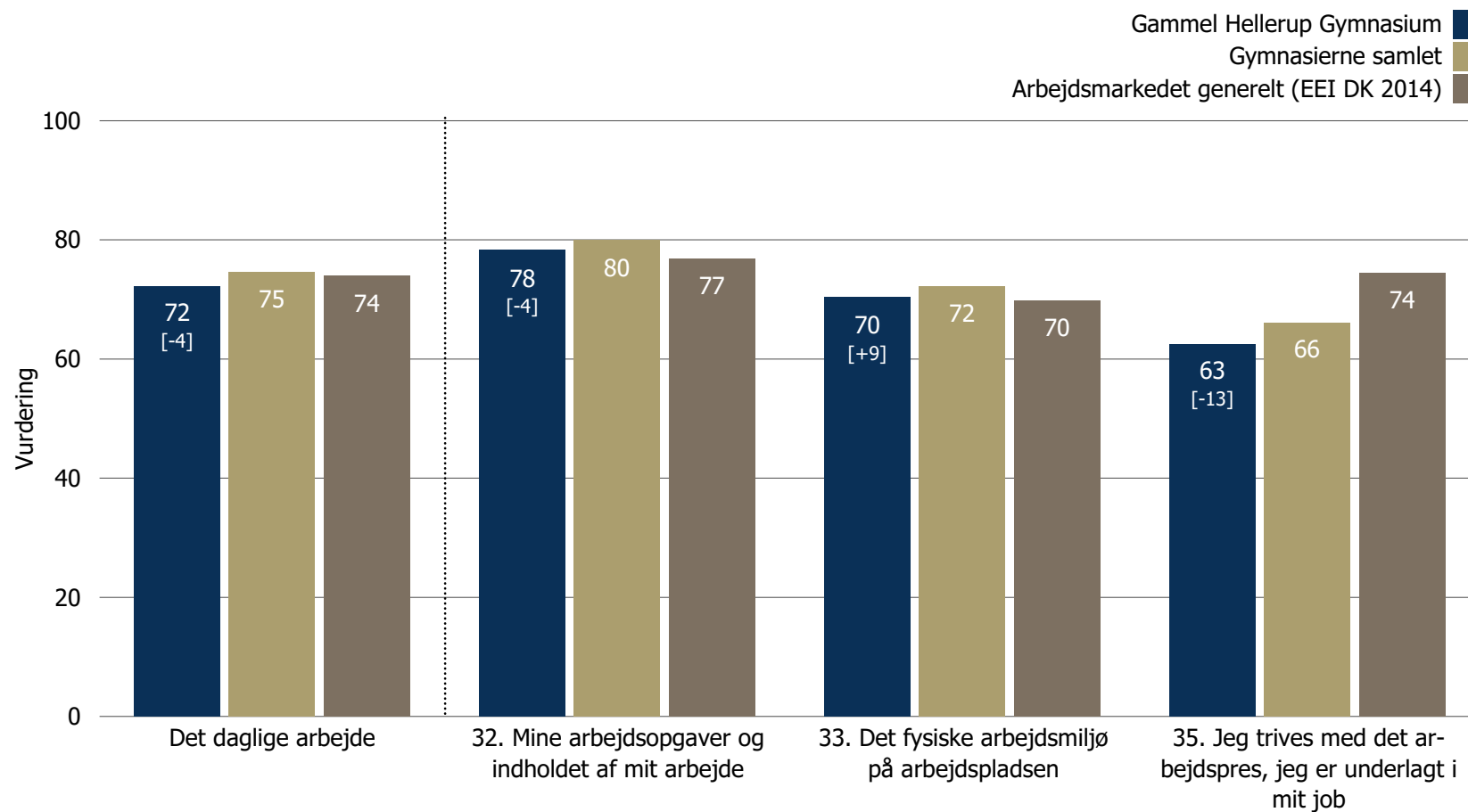


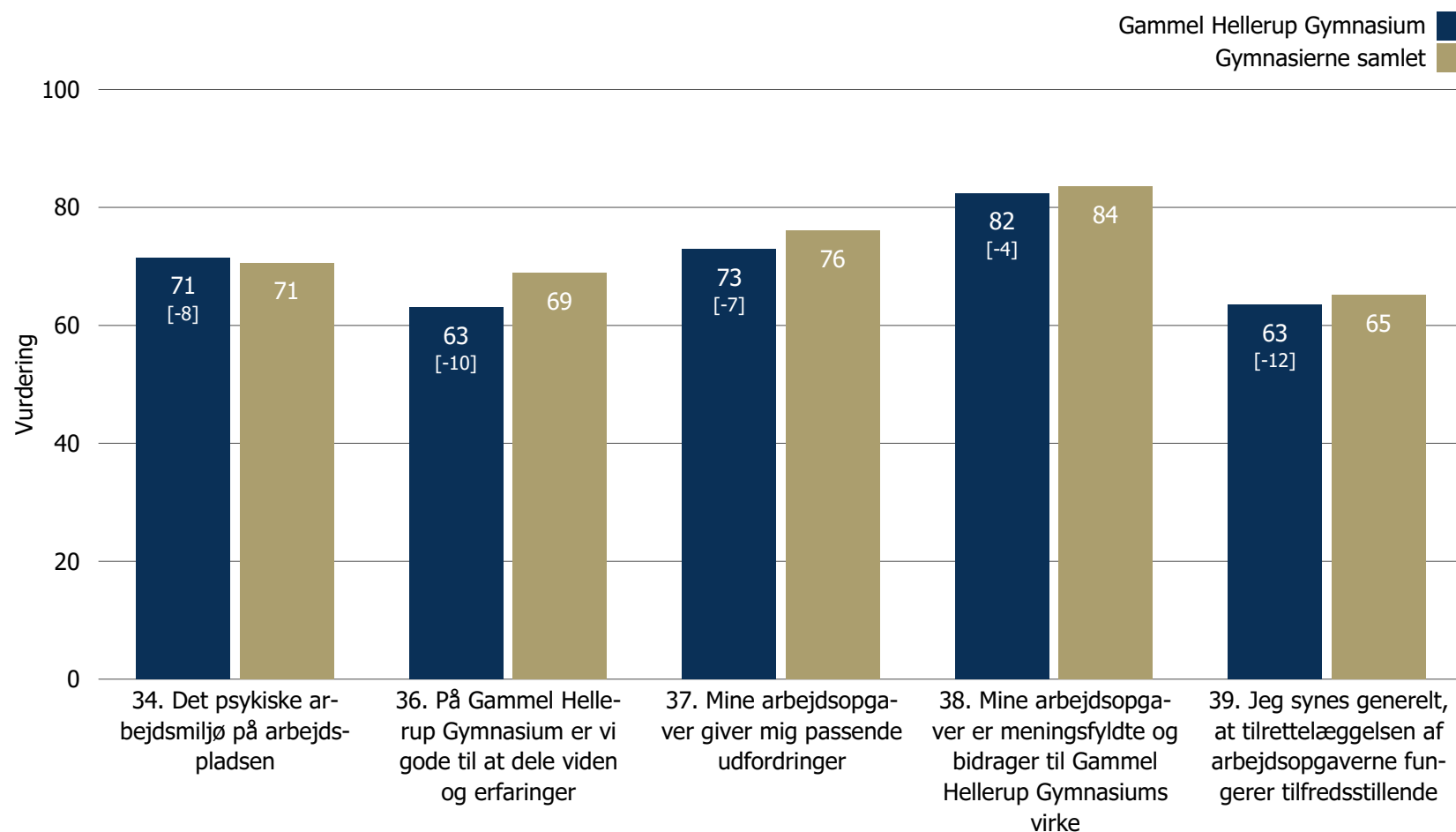
- **PRIORITER**
  - 24. Den øvrige ledelses ledelsesevner
  - 27. Den øvrige ledelse er god til at inspirere og motivere
  
- **VEDLIGEhold**
  - 23. Den øvrige ledelses evne til løse deres ledelsesopgaver
  
- **TILPAS**
  - 26. Den øvrige ledelse er imødekommende og indgår gerne i dialog
  
- **OBSERVER**
  - 25. Den øvrige ledelses evne til at informere medarbejderne

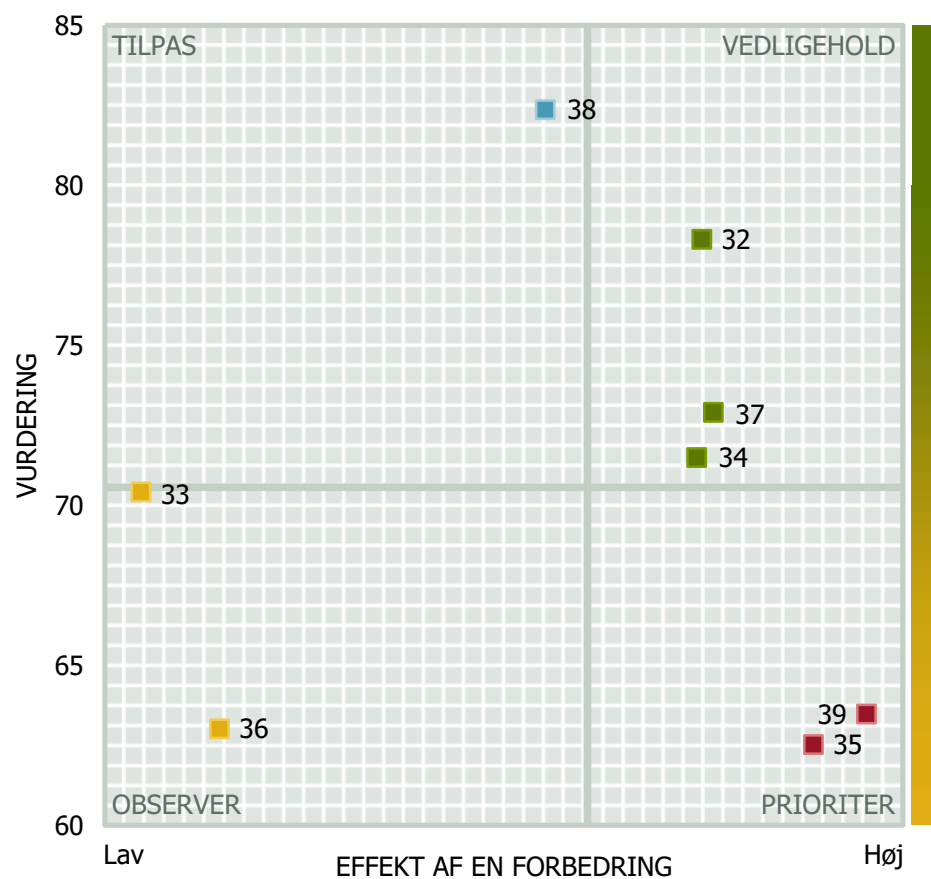




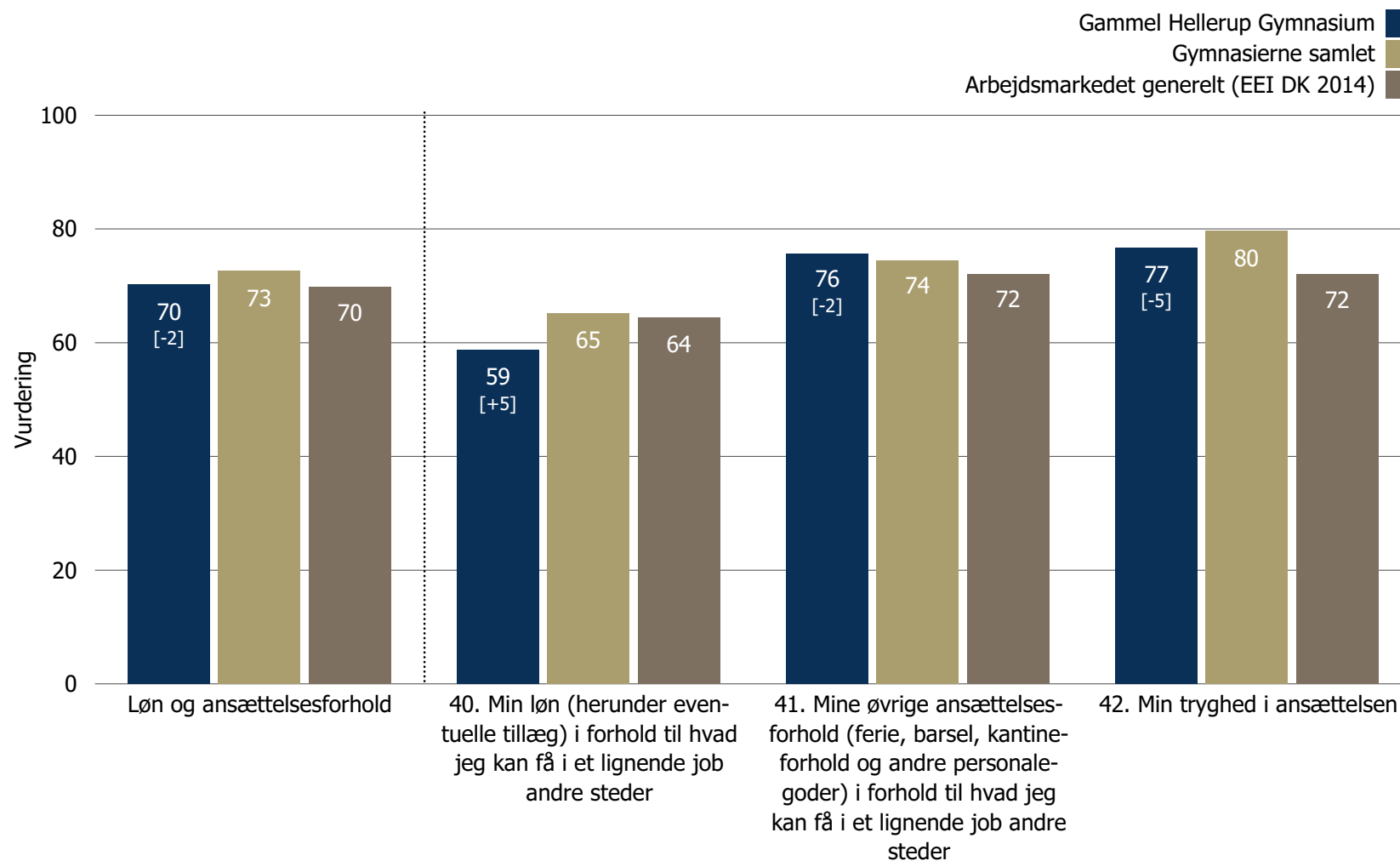




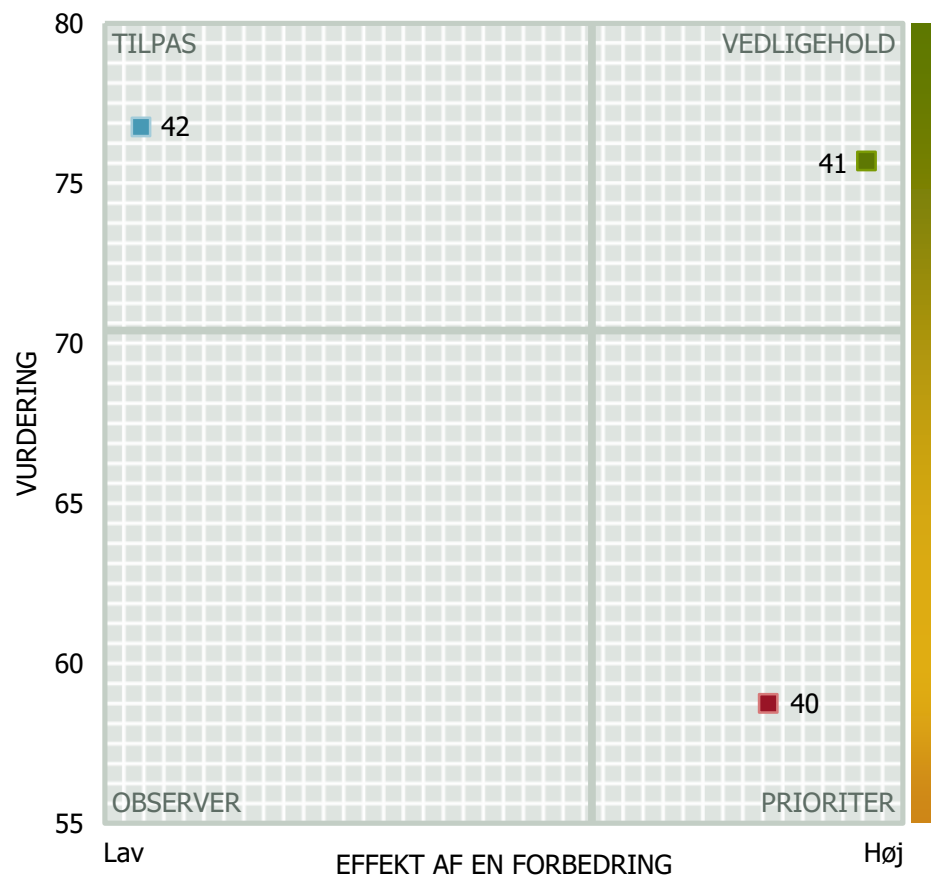




- **PRIORITER**
  - 35. Jeg trives med det arbejdspress, jeg er underlagt i mit job
  - 39. Jeg synes generelt, at tilrettelæggelsen af arbejdsopgaverne fungerer tilfredsstillende
- **VEDLIGEHOOLD**
  - 32. Mine arbejdsopgaver og indholdet af mit arbejde
  - 34. Det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen
  - 37. Mine arbejdsopgaver giver mig passende udfordringer
- **TILPAS**
  - 38. Mine arbejdsopgaver er meningsfyldte og bidrager til Gammel Hellerup Gymnasiums virke
- **OBSERVER**
  - 33. Det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen
  - 36. På Gammel Hellerup Gymnasium er vi gode til at dele viden og erfaringer

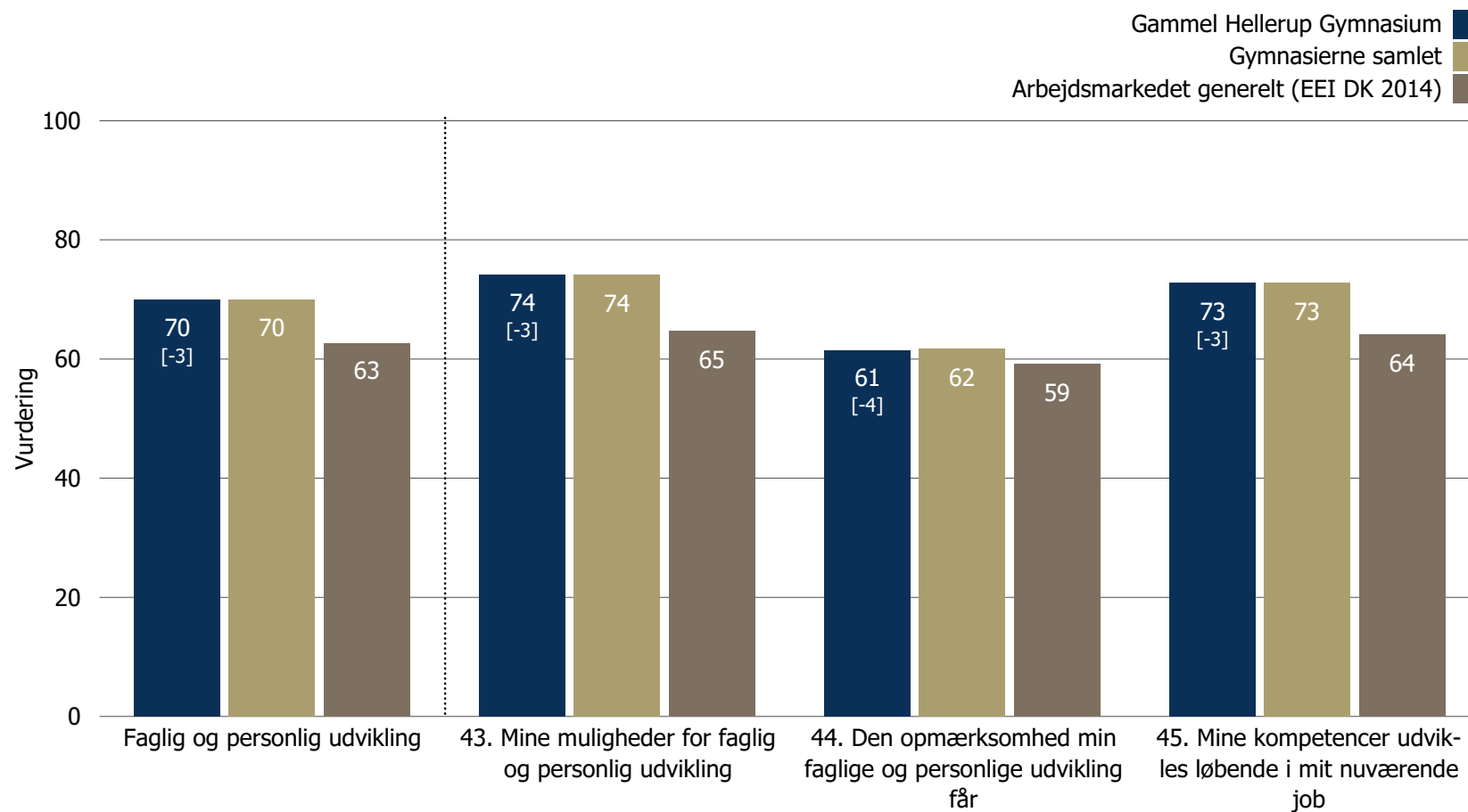


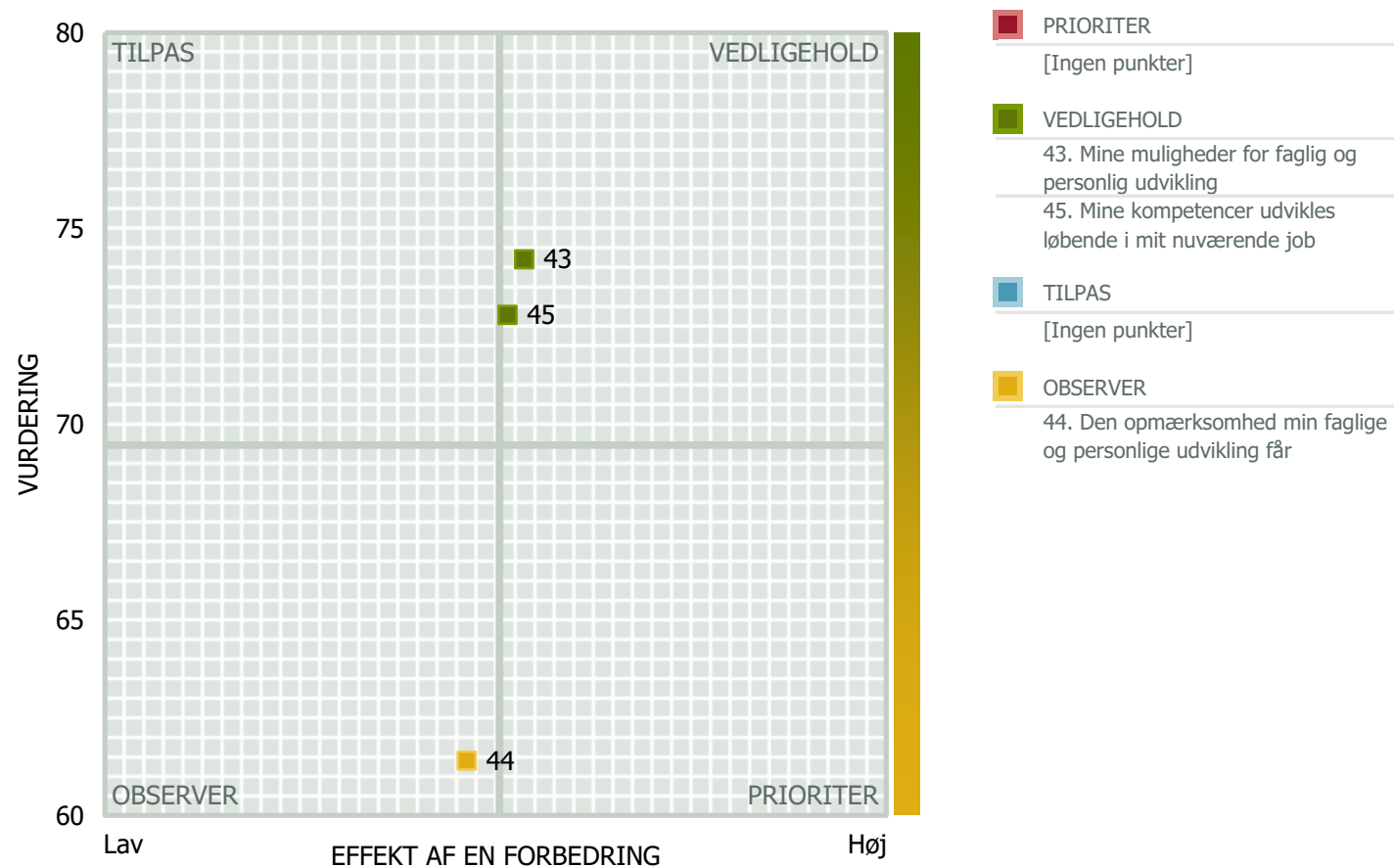




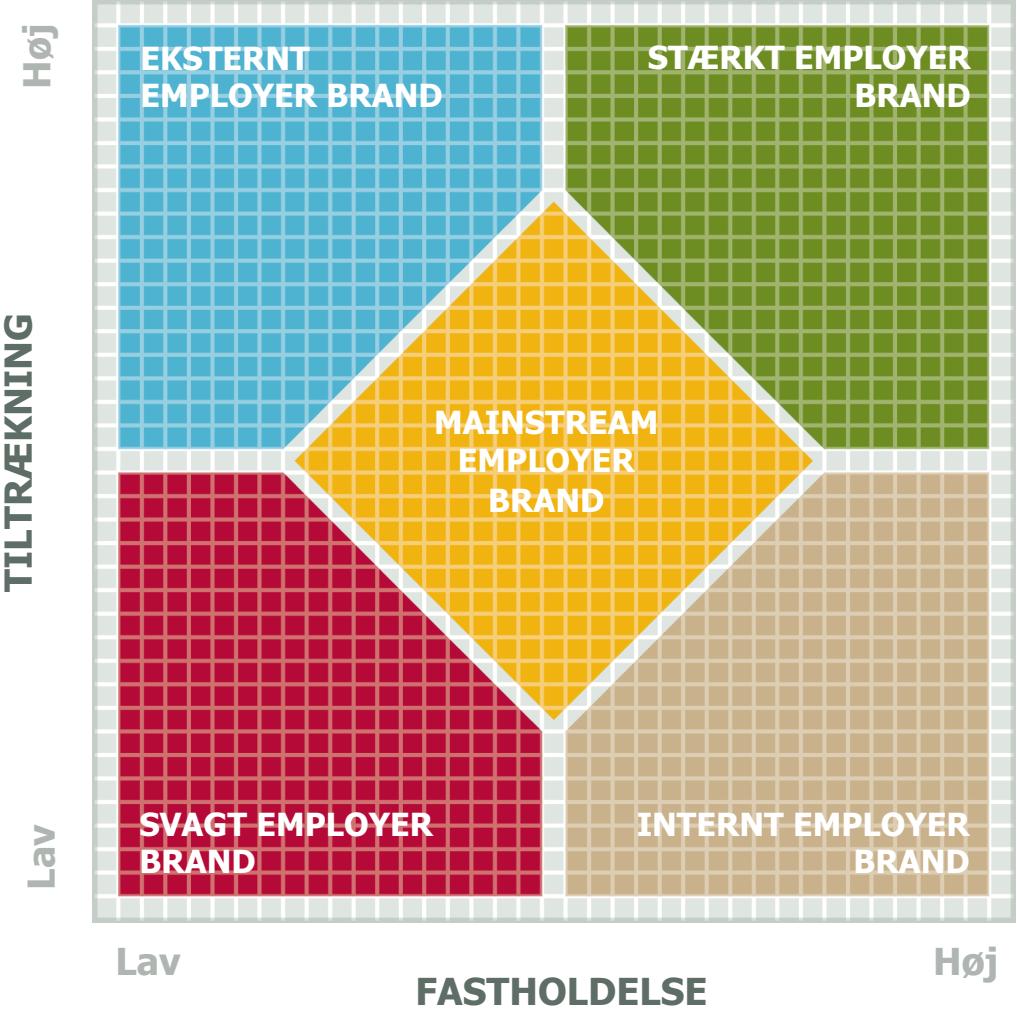
- PRIORITER**  
40. Min løn (herunder eventuelle tillæg) i forhold til hvad jeg kan få i et lignende job andre steder
- VEDLIGEhold**  
41. Mine øvrige ansættelsesforhold (ferie, barsel, kantineforhold og andre personalegoder) i forhold til hvad jeg kan få i et lignende job andre steder
- TILPAS**  
42. Min tryghed i ansættelsen
- OBSERVER**  
[Ingen punkter]

# Faglig og personlig udvikling





# Employer Branding



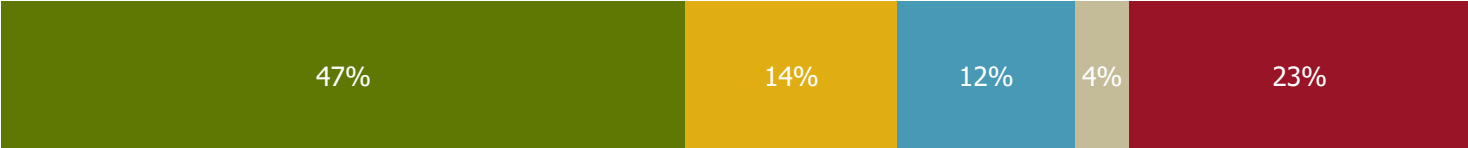
# Employer Branding

- Stærkt employer brand
- Mainstream employer brand
- Eksternt employer brand
- Internt employer brand
- Svagt employer brand

Gammel Hellerup Gymnasium



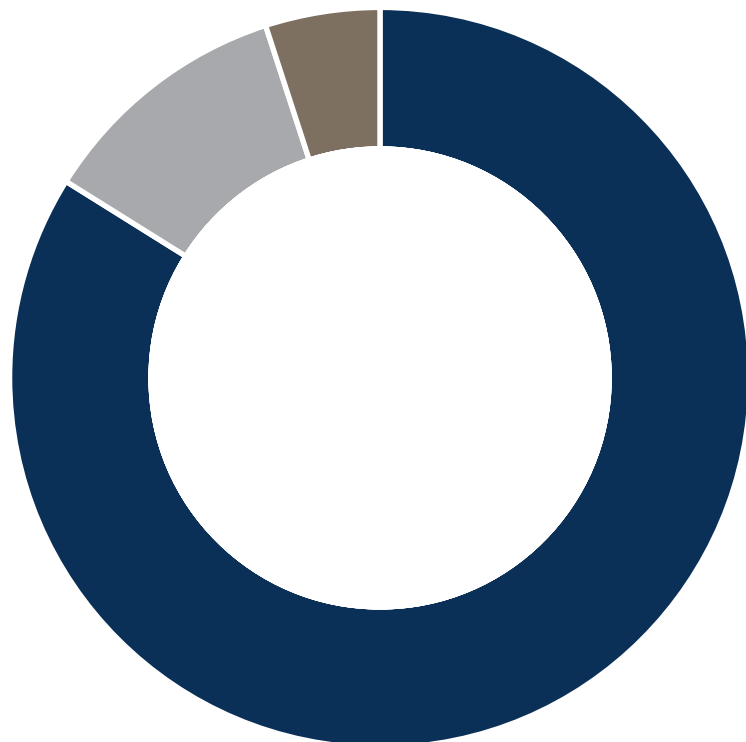
Gymnasierne samlet



# Tema: Medarbejderudviklingssamtaler (MUS)

---

Har du haft en medarbejderudviklingssamtale?



84%

Ja

11%

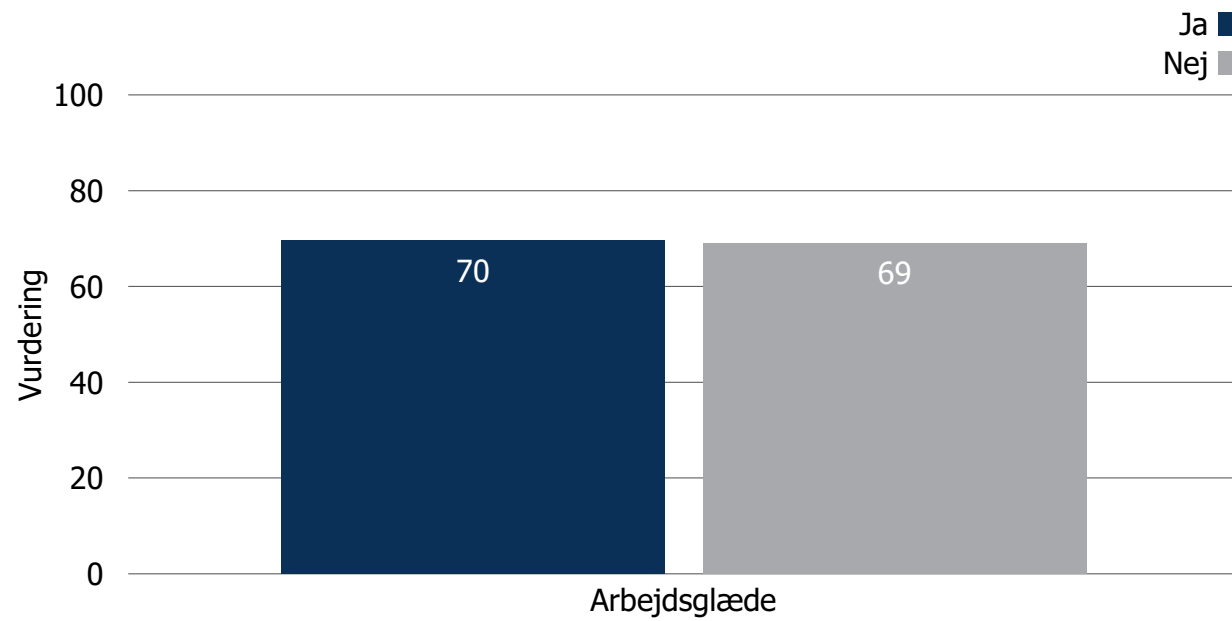
Nej

5%

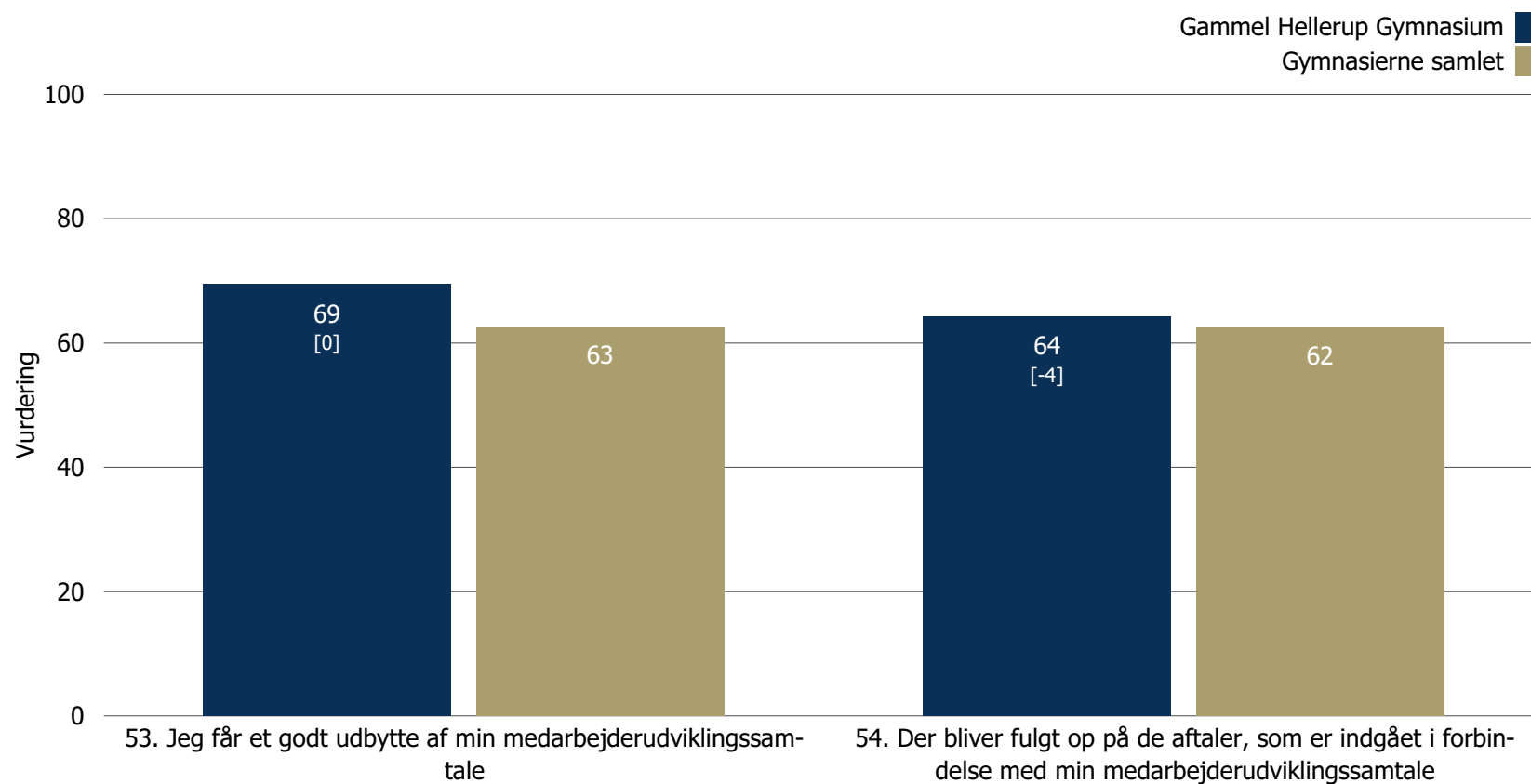
Nej, da jeg ikke har været ansat i 12 måneder endnu

# Tema: Medarbejderudviklingssamtaler (MUS)

---

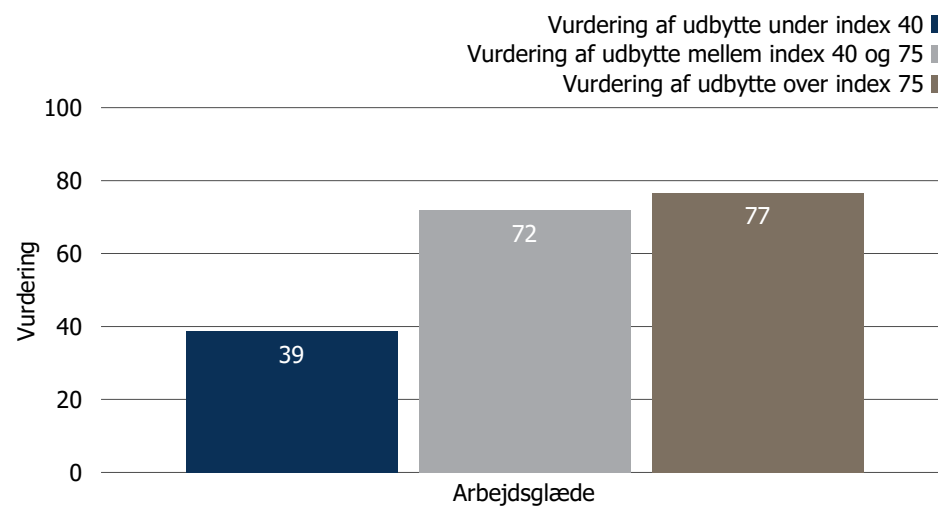
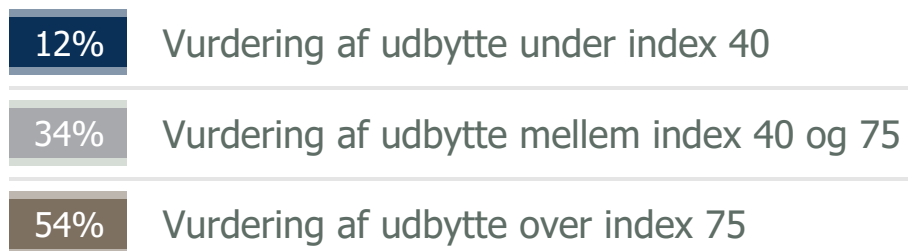
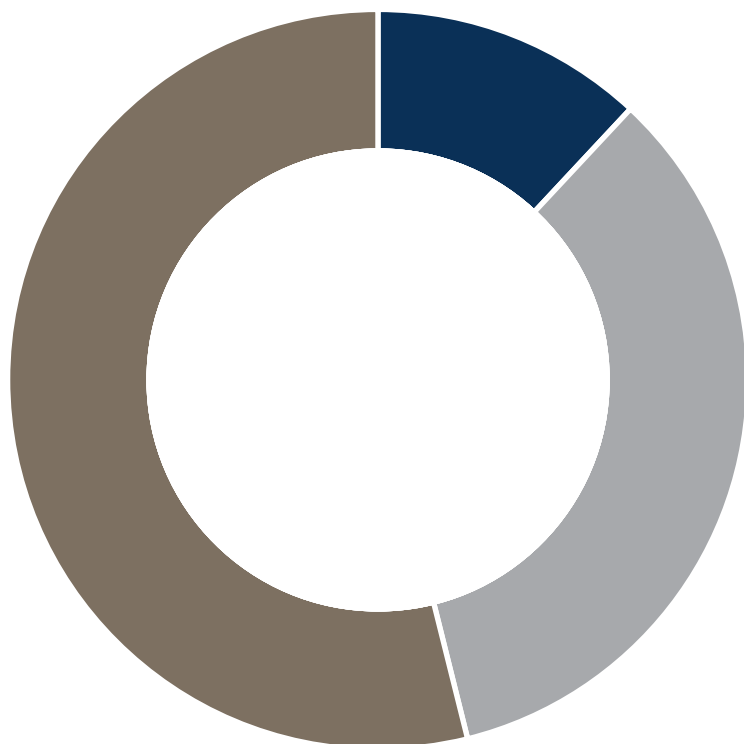


# Tema: Medarbejderudviklingssamtaler (MUS)





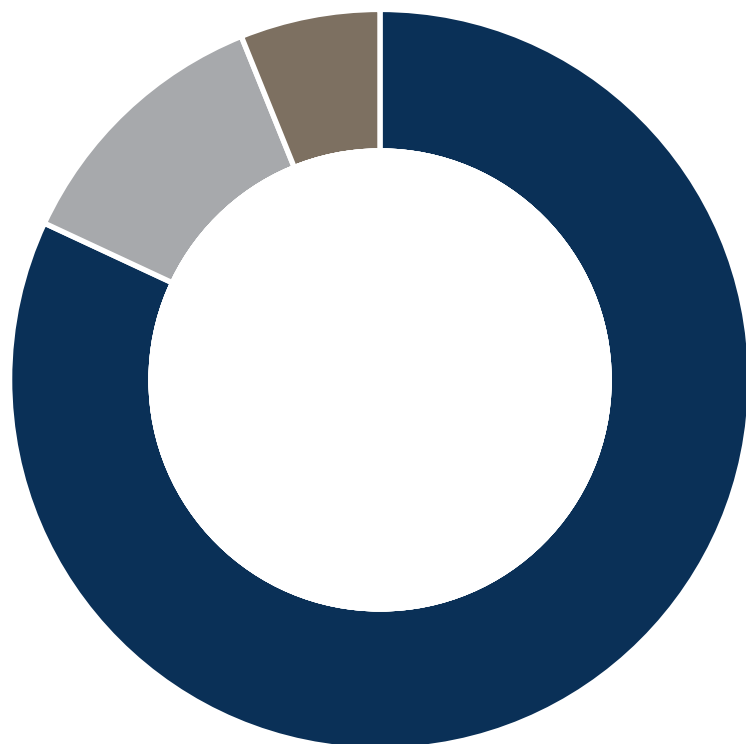
# Tema: Medarbejderudviklingssamtaler (MUS)



## Tema: OK 13

---

Er du omfattet af de nye arbejdstidsregler/OK 13?



82%

Ja

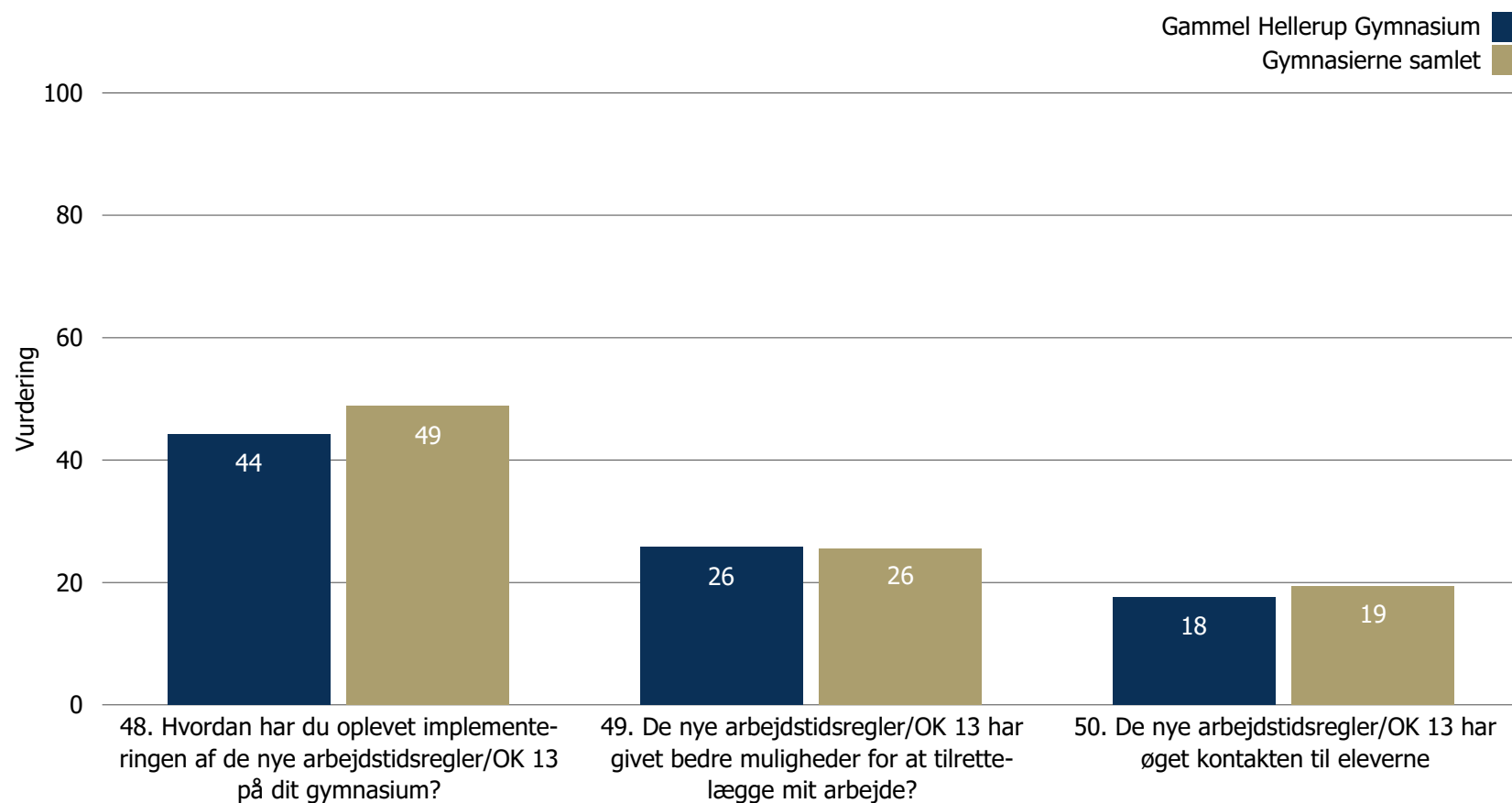
12%

Nej

6%

Ved ikke

# Tema: OK 13



# Aldersgruppe

---



43%

Under 40 år

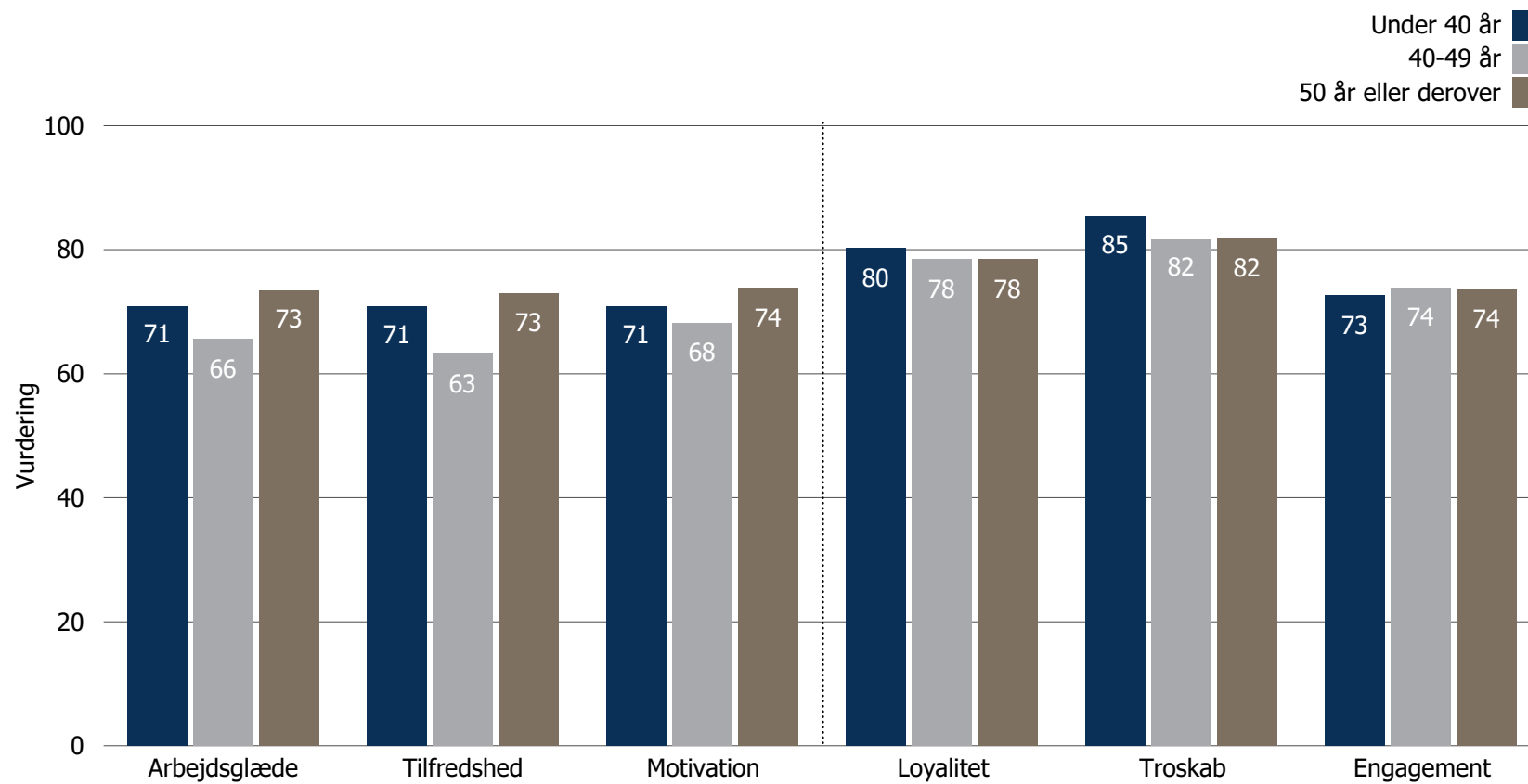
31%

40-49 år

25%

50 år eller derover

# Aldersgruppe



# Aldersgruppe

