

# RESULTATLØNSKONTRAKT FOR REKTOR PÅ GAMMEL HELLERUP GYMNASIUM FOR SKOLEÅRET 2016-17. *Afrapportering september 2017*

## **Formål**

Resultatlønskontrakten skal fungere som styringsredskab for bestyrelsen samt understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Endvidere skal kontrakten skabe synlighed og gennemsækelighed omkring Gammel Hellerup Gymnasiums mål og resultater.

## **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten indeholder to økonomiske rammer: en basisramme og en ekstraramme. For basisrammens vedkommende bestemmer bestyrelsen, hvilke indsatsområder der skal indgå i kontrakten. Til ekstrarammen er der fra UVM knyttet tre krav:

- Et målrettet arbejde med prioritering af og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.
- En målrettet indsats mod frafald.
- Et indsatsområde, som bestyrelsen bestemmer i dialog med rektor.

Indsatsområderne skal afspejle GHG's kortsigtede og langsigtede udfordringer. Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gammel Hellerup Gymnasium og rektor Jørgen Rasmussen og udtrykker begge parter ønsker til den fortsatte drift og udvikling af Gammel Hellerup Gymnasium. Kontrakten er gældende for perioden 1. august 2016 til 31. juli 2017.

## **Resultatmål**

I henhold til skrivelse fra UVM af 27.6.2013 til bestyrelsen med bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt opstilles følgende indsatsområder for 2016-17:

### **A. Indsatsområder inden for basisrammen (67%):**

#### **A1. Synlig ledelse (20%)**

Ledelsen på GHG skal være synlig i dagligdagen samt sikre fokus og forankring af skolens strategiske udvikling. Der måles på følgende:

- Strategi 2016-20. Er der udarbejdet et konkret forslag til indsatsområder og handleplaner for 2016-17? *Se bilag.*
- Er der fulgt op på disse indsatsområder, og foreligger der en afrapportering efter skoleårets afslutning? *Se bilag.*

#### **A2. Gymnasiereform 2016 (17%)**

Der er i foråret 2016 indgået aftale om en gymnasiereform med ikrafttræden 1. august 2016. Der

måles på følgende:

- Er der udarbejdet en plan for implementering af Reform 2016? *Plan udarbejdet*
- Er medarbejdere og evt. elever inddraget i arbejdet med implementering? *Lærere og elever inddraget ved møder og i arbejdsgrupper*
- Er GHG klar til iværksættelse af reformen fra august 2017? *Implementering igangsat ved skolestart august 2017.*

### **A3. Professionel kapital (15%)**

Der gennemføres i efteråret 2016 i samarbejde med GL en undersøgelse af professionel kapital på GHG. Der måles på følgende:

- Er undersøgelsen gennemført, og foreligger der en rapport? *Ja*
- Er der fulgt op på rapportens resultater i samarbejde med medarbejderne? *Ja, møder i SU og arbejdsgruppe nedsat*
- Ligger rapportens resultater som minimum på et gennemsnit af resultaterne for de deltagende skoler? *Ja, vi ligger som nr. 4 ud af 16.*

### **A4. Elevtrivsel (15%)**

Der har været gennemført store elevtrivselsundersøgelser i 2010, 2011, 2013 og 2015. I 2016-17 gennemføres der en mindre undersøgelse, som fokuserer på elevernes overordnede trivsel. Der måles på følgende:

- Er undersøgelsen gennemført, og er der fulgt op på resultaterne i samarbejde med eleverne? *Resultaterne præsenteret for lærerne og skal præsenteres for eleverne på det kommende elevrådsmøde*
- Ligger resultatet som minimum på niveau med resultatet fra 2015-undersøgelsen, nemlig 78 (kategorien "godt")? *Der er med udgangspunkt i Ennovas spørgsmålskitse udarbejdet et spørgeskema til MINI-ETU på Gammel Hellerup Gymnasium. I april måned 2017 gennemførtes undersøgelsen for alle elever med fokus på den overordnede elevtrivsel på skolen. Den samlede rapport fra undersøgelsen kan ses [her](#). Elevkommentarer til undersøgelsen kan ses [her](#).*

*Der er tre områder i undersøgelsen, som kræver særlig opmærksomhed:*

- 1) *Undervisningsevaluering*
- 2) *Koordinering af skriftlige opgaver i teamet*
- 3) *Det sociale miljø*

*Undersøgelsens hovedresultater er præsenteret på et PR-møde den 10/5 2017. Se præsentation [her](#).*

*Undersøgelsen tænkes desuden kort præsenteret på et elevrådsmøde i sensommeren 2017.*

*Spørgeskemaet opererer ikke med samme pointkategorier som i spørgerammen hos Ennova, så resultaterne er ikke direkte sammenlignelige. På spørgsmålet *Hvordan vurderer du som helhed Gammel Hellerup Gymnasium* giver 87,2% af eleverne skolen karaktererne 7-10 (skala 1-10).*

## **B. Indsatsområder inden for ekstrammen (33%):**

### **B1. Elevfrafald (13%)**

Der sker en registrering af elevernes frafald. Der måles på følgende:

- Er der udarbejdet en aktivitetsplan for 2016-17, og er der fulgt op på denne? *Se bilag*
- Er der sket en måling og evaluering af indsatsen for 2016-17? *Tallene viser, at nettofrafaldet er blevet halveret i forhold til året før. Tallene dækker dog over, at vi hele året har haft venteliste, således at vi hurtigt har kunnet tage nye elever ind. Bruttofrafaldet har nogenlunde haft samme omfang. Se bilag*
- Er der foretaget en sammenligning mellem 2014-15, 2015-16 og 2016-17? *Se ovenfor.*

## **B2. Arbejdstid (10%)**

Et målrettet arbejde med prioritering af og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter. Vi skal igen i efteråret 2016 indberette data til UVM vedrørende lærernes "elevsamvær i henhold til reglerne om uddannelsestid" samt "andre former for elevsamvær med et direkte læringsformål". Der måles på følgende:

- Er der udarbejdet data for 2016-17, som kan bruges til en sammenligning med tallene for 2014-15 og 2015-16? *Se bilag*
- Er disse data drøftet og evalueret med lærergruppen, fx i SU, med henblik på en kvalificering? *Vil blive drøftet på førstkommande SU-møde.*
- Er der foretaget en sammenligning mellem tallene fra GHG og det samlede resultat for gymnasierne med henblik på en drøftelse af, hvordan man kvalitativt kan arbejde videre i retning af det ovenfor anførte mål om, at lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne. *Se bilag. Som det fremgår af bilaget ligger GHG's tal ca. 2-4% under landsgennemsnittet. Vi mener fortsat, at sammenligningsgrundlaget er meget vanskeligt, da der tilsyneladende er ret stor forskel på de enkelte skolers opgørelsesmetoder. Vi arbejder selvfølgelig fortsat mod, at lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne, hvor det er kvalitativt relevant. Men fx kan det nævnes, at hvis vi vælger at sende flere lærere på efteruddannelse som følge af gymnasierereformen, så vil tallet falde. Derfor er et højt tal ikke nødvendigvis altid godt.*

## **B3. Kommunikationsplan (10%)**

Der er udarbejdet en ny kommunikationsplan for 2016-17 med fokus på en justering og modernisering af skolens kommunikationsplatforme. Der måles på følgende:

- Er planen implementeret, og hvilke resultater kan der umiddelbart udledes? *Kommunikationsplanen er implementeret i året 2016/17. Planen har bl.a. betydet, at der er kommet en rød tråd i skolens samlede kommunikationsarbejde, hvor sociale medier, hjemmeside, infoskærme og PR-arbejde i højere grad spiller sammen og supplerer hinanden. Kommunikationsplanen har også bidraget til en stor forøgelse af rækkevidden for opslag på sociale medier og et mere målrettet arbejde med annoncering på sociale medier, PR og beredskab i forhold til potentielle pressehistorier.*
- Er planen efterfølgende blevet evalueret og evt. justeret? *Kommunikationsplanen blev i foråret 2017 evalueret og justeret, hvilket bl.a. har betydet opstart af en GHG Snapchat i august 2017 og en særlig indsats med branding af GHG målrettet omegnskommunerne til Gentofte, der afvikles i efteråret/foråret 2016/17.*

### **Resultatløn**

Det maksimale beløb, der kan udbetales, er som følge af skolens størrelse på kr. 140.000. Resultatlønnen udbetales i september 2017.

### **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden løbende være dialog mellem rektor, bestyrelsesformand og næstformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2017, og bestyrelsen orienteres på førstkommande møde.

Ved kontraktperiodens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor med den fornødne dokumentation i hvilken udstrækning, kontraktens mål er opfyldt. Rapporten drøftes på bestyrelsesmødet i september 2017. I henhold til UVMs skrivelse af 27.6.2013 træffer den samlede bestyrelse uden rektors tilstedeværelse beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Dette meddeles rektor på et møde mellem bestyrelsesformand og rektor.

Rektor indberetter efterfølgende de krævede oplysninger til Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, kontrakten er indgået på, og når begge parter er enige om det. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling og justering af kontrakten.

Hellerup, september 2017

---

Bestyrelsesformand Stig Wall-Gremstrup

---

Rektor Jørgen Rasmussen