

Handlingsplan for fremme af aktiv socialpolitik og aktiv beskæftigelses-indsats på Gammel Hellerup Gymnasium**Lovgrundlag**

Gammel Hellerup Gymnasium har i henhold til: "Bekendtgørelse om sociale klausuler som betingelse for modtagelse af statstilskud på selvejende uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet" følgende handlingsplan.

Personalepolitik

Det fremgår af Gammel Hellerups personalepolitik, at institutionen har fokus på det sociale ansvar.

Handlingsplan

Gammel Hellerup Gymnasium vil fremme formålet i lov om aktiv socialpolitik og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. § 2, stk. 1, og iværksætte foranstaltninger for, at 3,5% af årsværkene, svarende til en fuldtidsansat på 37 timer om ugen, er ansat på særlige vilkår, jf. § 2, stk. 1.

I forbindelse med den årlige regnskabsafregning afgiver institutionen en redegørelse for, hvor mange ansatte institutionen har på følgende vilkår:

1. Job på særlige vilkår, jf. cirkulære om job på særlige vilkår (socialt kapitel).
2. Fleksjob, jf. lov om aktiv socialpolitik.
3. Skånejob med løntilskud, jf. lov om aktiv socialpolitik.
4. Revalidering, jf. lov om aktiv socialpolitik.
5. Delvist uarbejdsdygtige, jf. lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.
6. Jobtræning for dagpengemodtagere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
7. Individuel jobtræning for dagpengemodtagere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
8. Jobtræning for kontanthjælpsmodtagere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik.
9. Individuel jobtræning for kontanthjælpsmodtagere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik.

Det er målet, at Gammel Hellerup Gymnasium har et antal medarbejdere i løntilskudsjob samt et antal medarbejdere i fleksjob.

Det er målet at opnå et niveau på mindst 3,5% inden udgangen af 2009.

Godkendt på bestyrelsesmødet, den 14/4/2008

