

Bestyrelsesmøde den 13.9.2023 kl.8.00-10.15

Til stede: Rikke Warming, Steen Markvorsen, Stig Wall, Zaid 2z, Jerome 2x, Bjarne og Janni
Afbud: Marianne Zederkof, Peter Birch, Susanne Poulsen, Chris Hammeken og Alice Bøegh

- 1. Godkendelse af dagsorden.** Godkendt
- 2. Godkendelse af referat.** Godkendt
- 3. Orientering ved rektor.** BN orienterede kort om skolestart. Der har været en god energi på skolen både ift. elever og medarbejdere og fredag den 8. september var der et stort personalearrangement med mange tilmeldte og en meget fin stemning.
BN fortalte herefter om ledelsesudviklingskursus med IMPAQ.
Morten Norup fra IMPAQ har været meget dygtig til at holde fokus på ledelsesudfordringer og til at vende tingene på hovedet. Herunder blandt andet på, hvilken slags ledelse vi skal være fremover bl.a. hvor mange der skal være i skolens ledelse samt, hvordan vi samarbejder. Det er vigtigt, at vi har øje på, at der er fordele og ulemper på at være en meget lille ledelse – dette skal vi hele tiden have in mente.
BN fremlagde herefter tanker bag, at der nu er fire koordinatore, der står for hhv. Internationalisering og sprog, IT-pædagogik, Kvalitet- og evaluering samt SPS.
Der blev orienteret om besøg fra hhv. Japan og Sydkorea og om Homestay hos 10 elever fra GHG. Her fortalte Zaid, at det havde været en meget spændende oplevelse og at det var et meget tydeligt og vigtigt kulturmøde.
BN meddelte, at en af skolens sekretærer har opsagt sin stilling og at et jobopslag kommer en af de nærmeste dage.
Der blev spurgt ind til planer for et ekstra lokale i Salen jf. beretning og dette er diskuteret med dramalærerne. Vi indhenter i øjeblikket tilbud på forskellige scenarier.
BN, JL, & Stig Wall har været til møde hos STUK vedr. elevsag fra foråret. Danske Gymnasier og Bestyrelsesforeningen har valgt at gå videre med sagen og fokus for dem er tidsaspekt i elevsager. Det er vigtigt, at der lægges pres på STUK ift. tidslinje. Bestyrelsen holder fast i, at den beslutning skolens ledelse tog var den rigtige og at det er meget vigtigt, at skolens værdier er tydelige i sådanne sager.
- 4. Orientering fra formanden og andre bestyrelsesmedlemmer.**
Stig Wall fortalte om kompetenceprofil ift. nyt bestyrelsesmedlem. Stig Wall har lavet et kompetenceskema, som sendes til bestyrelsen og på baggrund af dette, kan vi forhåbentlig finde frem til, hvilke kompetencer vi efterspørger hos en nye kandidat. Det er vigtigt, at det nye medlem er engageret, kommer til møderne og møder velforberedt op – så vi på den måde får den gode, vigtige og strategiske dialog. Stig Wall gennemgik rapport om bestyrelsesarbejde
Nyt fra elevråd. Jerome og Zaid fortalte, at der er oprettet forretningsudvalg (10 medlemmer) under elevrådet. Der har været nogle ændringer i vedtægterne bl.a. har vi fremover to elevrepræsentanter fra hver klasse. Café- og festudvalg er blevet til et udvalg. Dette udvalg står bl.a. for næste café, hvor der bl.a. vil være en bod, der oplyser om kønssygdomme, test mm. Steen Markvorsen fortalte, at DTU opretter flere studielinjer, hvor der gives undervisningskompetence til gymnasiet.

GAMMEL
HELLERUP
GYMNASIUM

5. **Uddannelsen.** Dialog om beregningsteknisk kapacitet i skoleåret 2024-2025. Ansøgerpopulation i hovedstaden er fremskrevet. Bestyrelsen besluttede, at GHG i næste skoleår igen byder ind med 13 nye 1.g klasser som ministeriet netop har udmeldt som beregningsteknisk kapacitet. Det er vigtigt, at forudsætningerne for denne anbefaling kommunikeres klart til alle ansatte, herunder fordele/ulemper.
6. **Skolen.** Personalepolitik har været igennem alle organer og derfor dette udkast til bestyrelsen, der kom forskellige kommentarer og disse tages med til SU. Skolen vil gerne udbyde et nyt valgfag (Virksomhedsøkonomi B) i en af de samfundsfaglige studieretninger (SAA, MAA), hvor der skal være et tæt samarbejde mellem samfundsfag A, matematik A og virksomhedsøkonomi B. Oplæg om IT udsættes til mødet i november.
7. **Økonomi.** Stig Wall har set på de økonomiske tal og det ser overordnet meget fornuftigt ud. Bestyrelsen fastholder den samme økonomiske strategi. Bestyrelsen vil gerne have iværksat en løsning på et nyt tag på miljøhallen. Det er vigtigt, at der i denne proces også tænkes på kvalitet og æstetik.
8. **Eventuelt**

R. Wall
Stig Wall
M. Rep ^{SET}